



Fundación  
**CHALLENGER**

# INFORME DE GESTIÓN 2023



# ÍNDICE

01

## **Introducción**

Carta del director

4

02

## **Sobre la fundación**

Descubre quiénes somos

6

Construyendo un mundo más justo

7

Nuestra razón de ser

8

Nuestra identidad

9

Equipo de trabajo

10

Nuestra estrategia

12

Objetivos de desarrollo sostenible

14

03

## **Proyectos**

Comunidades

16

Inversión social

40

Voluntariado

42

04

## **Financiera**

Gestión financiera y administrativa

44

**Miembros de Junta Directiva:**

Juan Carlos Bazzani Ramírez

Carolina Mayorga Pachón

Juliana Mayorga García

Alejandro Nieto Mayorga

Juan Carlos Franco

Soraya Villegas

**Director Ejecutivo:**

Daniel Montoya Uribe

**Coordinadoras de Proyectos:**

Liliana Sedano González

Marcela Parra Mendoza

**Analista Profesional:**

Paula Andrea Castro Rivas

**Analista Administrativa:**

Karol Tatiana Fichas Rodríguez

**Auxiliar de Producción:**

Jacqueline Espinosa Rodríguez





# CARTA DEL DIRECTOR

Pasión, trabajo en equipo y compromiso son las cualidades que representan al equipo de la Fundación Challenger. Gracias a su fuerza y capacidad de trabajo, la Fundación se mantiene en constante evolución y búsqueda de mejora en sus procesos y acciones.

El 2023 fue un año retador por múltiples factores. Sin embargo, esto llevó a la consolidación de nuestros convenios en Ciudad Bolívar, en la Guajira, al apoyo con becas universitarias y al fortalecimiento de programas internos como el voluntariado corporativo.



## **Durante el 2023 se resaltan logros como:**

- La cantidad de beneficiarios directos y familias impactadas.
- El fortalecimiento de alianzas de alto valor.
- La operación directa de proyectos en la Guajira.
- La capacidad y la estrategia de comunicaciones.
- El rediseño del sitio web.

Reafirmamos así nuestro compromiso y propósito superior de contribuir al desarrollo de niños, niñas, jóvenes y adolescentes del país, de la mano de las empresas del grupo empresarial LEMCO. Ellos depositan en la Fundación el voto de confianza y parte de la ejecución de su responsabilidad empresarial. Nuestro más sincero agradecimiento.

Asimismo, agradecemos a todos y cada uno de nuestros voluntarios que aportaron sus conocimientos, experticias y, en otros casos, su tiempo y pasión por el servicio para dejar capacidades instaladas en los territorios donde impactamos. A nuestra Junta Directiva, gracias por el apoyo y sabiduría en la toma de decisiones. Y a todos y cada uno de los colaboradores del Grupo Empresarial Lemco, quienes de alguna manera hacen parte de la gran familia Fundación Challenger.

Con la entrega de este informe 2023, se da paso a seguir trabajando fuerte y con disciplina para alcanzar los objetivos trazados para el 2024. En lo personal, el compromiso es por el desarrollo de nuevos enfoques y procesos; que pongan en el mediano y largo plazo a la Fundación Challenger en el nivel y en la capacidad de ejecución que se está gestando en un mundo que constantemente nos demanda distintas formas de trabajar.



# DESCUBRE QUIÉNES SOMOS

Somos la Fundación de **LEMCO Grupo Empresarial**, conformado por las empresas **Challenger, Habitel, Operadora Habitel, SKY Electronics, Sky Industrial, Sky Forwarder y Sky Logística Integral**; nos encargamos de desarrollar las acciones sociales que le aportan a la sostenibilidad, la inversión social y representan la responsabilidad social del grupo empresarial. Generamos valor a las comunidades, por medio de la innovación con actividades por el medio ambiente y la sociedad, reafirmando así el compromiso social.

Nuestra función está orientada a contribuir con el desarrollo social, económico y cultural de niños, niñas, adolescentes, jóvenes (NNAJ) y sus familias en contextos vulnerables, a través del fortalecimiento de programas sociales enmarcados en los objetivos de desarrollo sostenible (ODS) “4” educación de calidad, “8” trabajo decente y crecimiento económico y “17” alianzas para lograr los objetivos. Queremos llegar a ser reconocida local y regionalmente como una fundación empresarial colombiana comprometida con su comunidad y ser referente dentro del sector por su conocimiento en modelos de desarrollo integral.

# CONSTRUYENDO UN MUNDO MÁS JUSTO

Sin lugar a duda, el año **2023** fue un año de aprendizajes y retos para la Fundación, los cuales permitieron fortalecer alianzas y explorar caminos y territorios diferentes. Además de continuar y fortalecer los proyectos en Ciudad Bolívar, becas universitarias y voluntariado corporativo, ejecutamos el proyecto Cocinas del Oasis en la Guajira el cual nos permitió explorar la faceta de operadores directos logrando unos resultados muy satisfactorios, tanto para las comunidades beneficiarias como para el equipo de la Fundación.

El próximo año, será un año en el que recapitularemos experiencias y aprendizajes para seguir explorando caminos que nos conduzcan cada vez más a ejecutar y hacer parte de proyectos sociales de alto impacto social, que generen valor compartido en todos los niveles.





# NUESTRA RAZÓN DE SER

Contribuir con los impactos sociales y ambientales con compromiso y generosidad para finalmente ser reconocidos como un verdadero agente de cambio.

## NUESTROS VALORES

En analogía con los valores y principios del Grupo empresarial LEMCO, la Fundación Challenger los promulga y promueve con sus colaboradores y aliados en el desarrollo de sus proyectos.

Valores:



**Solidaridad**



**Respeto**



**Honestidad**



**Responsabilidad**

# NUESTRA IDENTIDAD

## **SOMOS**

una Fundación empresarial.

---

## **HACEMOS PARTE**

de LEMCO Grupo  
Empresarial.

---

## **ESTAMOS ORIENTADOS**

a contribuir con el desarrollo  
de las comunidades.

---

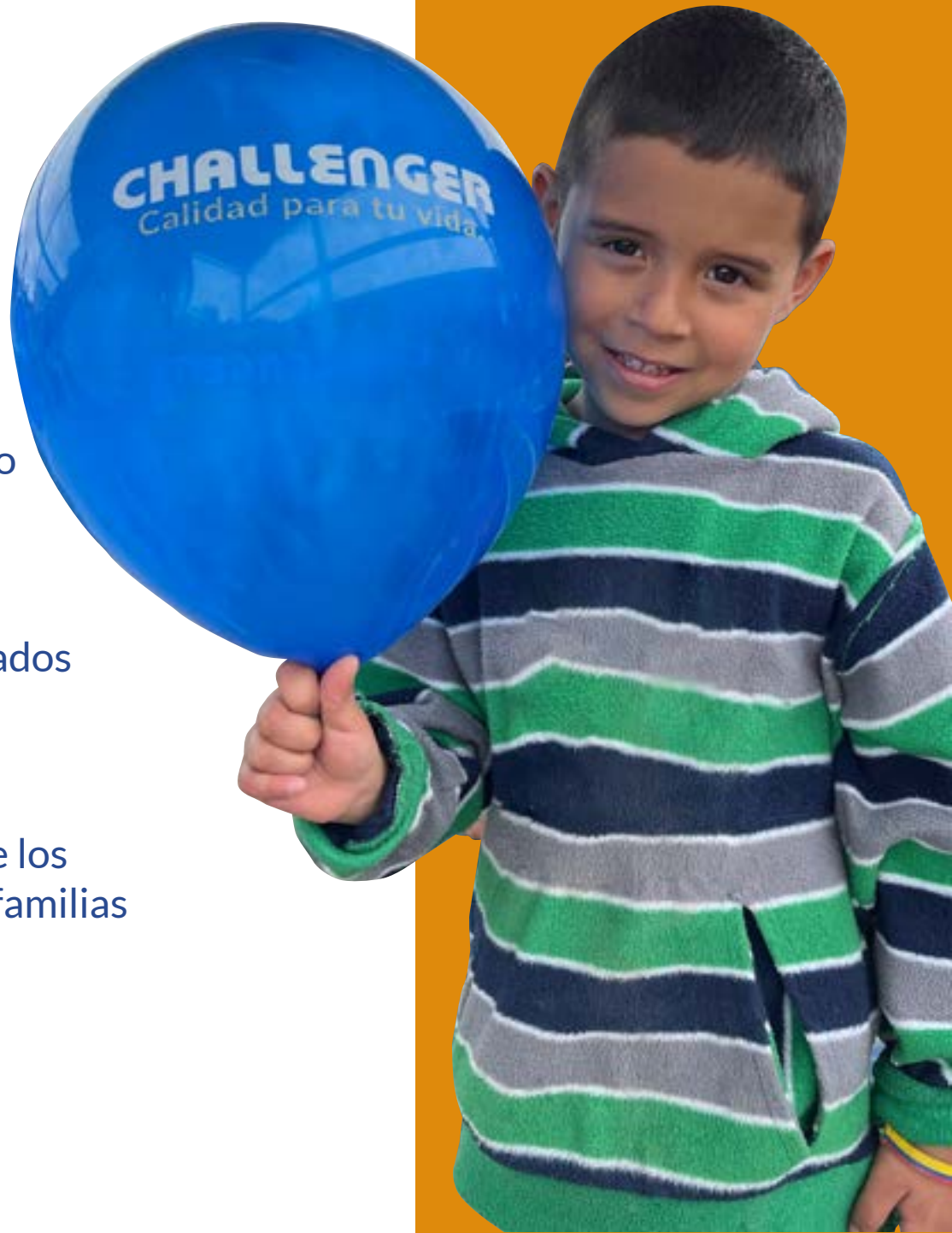
## **FORTALECEMOS**

programas sociales enmarcados  
en las ODS 4, 8 y 17.

---

## **BUSCAMOS**

mejorar la calidad de vida de los  
niños, niñas y jóvenes y sus familias  
en contextos vulnerables.



# EQUIPO DE TRABAJO

Estamos orgullosos del talento que tenemos dentro de la Fundación, ya que cada uno de ellos es la base exitosa de la realización de los procesos.

**Es un grupo de profesionales listos para ayudar y servir a las comunidades.**



**Daniel Montoya**  
Director Fundación  
Challenger



**Liliana Sedano**  
Coordinadora de  
Proyectos



**Marcela Parra**  
Coordinadora de  
Proyectos



EMPATÍA

SOLIDARIDAD

TRABAJO POR  
COLOMBIA

SONRISAS



**Paula Castro**  
Analista Profesional  
Comunicaciones



**Karol Fichas**  
Analista  
Administrativa



**Jacqueline Espinosa**  
Auxiliar  
Administrativa

# NUESTRA ESTRATEGIA

Está fundamentada en los objetivos de desarrollo sostenible, específicamente 4 “educación de calidad”, 8 “trabajo decente y crecimiento económico” y como línea metodológica 17 “alianzas para lograr los objetivos”. Permitiendo así consolidar dos líneas de intervención; las cuales están apuntando a fortalecer los siguientes grupos de interés; **COMUNIDADES** y **EMPLEADOS**; para definir el foco de la intervención, Fundación Challenger toma como punto de referencia la presencia de las empresas a nivel nacional y el número de empleados vinculados en cada una de ellas, para finalmente definir la población y territorios a intervenir.

COMUNIDADES



EMPLEADOS



## Objetivos de desarrollo sostenible

Los objetivos de desarrollo sostenible son 17, (ONU, 2015) buscan “Un plan para lograr un futuro mejor y más sostenible para todos”, estos son establecidos en el año 2015 por la Asamblea General de las Naciones Unidas y se pretende sean alcanzados en el año 2030, a través de la gestión de metas específicas para cada objetivo. Son dados como un llamamiento universal con el fin de acabar con la pobreza, proteger el planeta, mejorar la vida y las perspectivas de las personas, acabar con el hambre, el sida y la discriminación contra mujeres y niñas. Los 17 objetivos de desarrollo sostenible están correlacionados e integrados, creados como un sistema para que el resultado de un área afecte a otras.

**Comunidades:** Línea estratégica que se encarga del desarrollo de proyectos sociales que benefician a personas que tienen un alto grado de vulnerabilidad, apostando a la transformación de sus condiciones y al mejoramiento de la calidad de vida. Lo anterior, a través de la financiación de proyectos con aliados expertos en campo que conocen la comunidad y sus necesidades.

**Empleados:** Esta línea busca beneficiar a empleados de LEMCO Grupo Empresarial, para que fortalezcan sus habilidades y conocimientos a partir de oportunidades de interacción social con comunidades, a su vez permite la movilización de los colaboradores en busca de mejorar el entorno y la sociedad en general, transmitiendo la cultura corporativa y generando cohesión con los grupos de interés, por medio del voluntariado corporativo.

# OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Los objetivos de Desarrollo Sostenible son 17, (ONU, 2015) buscan “Un plan para lograr un futuro mejor y más sostenible para todos”, estos son establecidos en el año 2015 por la Asamblea General de las Naciones Unidas y se pretende sean alcanzados en el año 2030, a través de la gestión de metas específicas para cada objetivo. Son dados como un llamamiento universal con el fin de acabar con la pobreza, proteger el planeta, mejorar la vida y las perspectivas de las personas, acabar con el hambre, el sida y la discriminación contra mujeres y niñas. Los 17 objetivos de desarrollo sostenible están correlacionados e integrados, creados como un sistema para que el resultado de un área afecte a otras.



## LA FUNDACIÓN CHALLENGER CENTRA SUS ESFUERZOS EN LOS SIGUIENTES ODS:

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



Formación pertinente y adecuada para cada momento de vida que permite a los individuos desarrollar, ampliar y ejercer todas sus potencialidades.

“Creemos que la herramienta más poderosa para lograr cambios significativos es la educación”.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Adquisición de habilidades y herramientas que facilitan la participación en el mercado laboral, el emprendimiento y la sostenibilidad financiera.

“Estamos seguros de que por medio de herramientas que faciliten la participación en el mercado laboral, el emprendimiento y la sostenibilidad financiera logramos mejorar la calidad de vida de las familias”.

17 ALIANZAS PARA LOS OBJETIVOS



Establecer asociaciones inclusivas (a nivel mundial, regional, nacional y local) sobre principios y valores, así como sobre una visión y unos objetivos compartidos que se centren primero en las personas y el planeta.

“Actuamos bajo la premisa de que la unión hace la fuerza”.



# COMUNIDADES

En la estructura de la estrategia de Fundación Challenger, las comunidades ocupan un lugar central. Las actividades que componen esta estrategia están dirigidas al desarrollo misional de la Fundación, a través de proyectos cofinanciados y directos, encaminados a los ODS (4) educación de calidad y (8) trabajo decente y crecimiento económico, con la línea metodológica, (11) Alianzas para lograrlos.

**A continuación, se presentan Los proyectos del área social desarrollados en el 2023.**



# CENTRO DE DESARROLLO COMUNITARIO ALTOS DE SAN JERÓNIMO.

**Aliado:** Orden de los Clérigos Regulares Somascos.

En el Paraíso de Ciudad Bolívar y sus alrededores, existe un complejo comunitario con dos sedes: Calliope y Analú.

## **Sede Calliope:**

Aquí se encuentra una casa de acogida destinada a niños, niñas, adolescentes y jóvenes. En este espacio, los participantes encuentran ambientes e interacciones adaptadas para que se sientan como en un entorno familiar. Además, se fomenta el desarrollo de habilidades escolares y blandas. Junto a la casa de acogida, existen otros espacios que los participantes pueden disfrutar como:

- Ludoteca: Un lugar dedicado a la lectura, el entretenimiento y el juego.
- Polideportivo: Donde se pueden practicar diversas actividades deportivas y culturales.
- Talleres de enseñanza productiva: Incluyen áreas como confección, carpintería, sistemas y belleza.
- Comedor comunitario: Un espacio para compartir comidas.
- Espacio verde: Habilitado para implementar un proyecto de huerta orgánica y suministro de agua potable para la comunidad.



## Sede Analú:

En esta sede se encuentra un jardín infantil que atiende a 350 niños y niñas de la primera infancia. La operación está a cargo de SDIS (Servicio Distrital de Integración Social), que apalanca económicamente los otros proyectos del CDCASJ, gracias al pago del arriendo que recibe el aliado. Además, hay espacios dedicados a:

### RECREACIÓN

Para el disfrute y la diversión.

### INTERACCIÓN COMUNITARIA

Fomentando la conexión entre las personas.

### APRENDIZAJE

Incluyendo un salón adaptado en formato auditorio.



El CDCASJ es reconocido por la comunidad como un lugar que propicia el aprendizaje y potencializa el desarrollo de habilidades en niños, niñas, adolescentes, jóvenes y sus familias. Además, es un referente de red de apoyo para las familias, encontrando en este un espacio para expresar sus problemáticas, necesidades, y recibir orientación. Este logro es producto de esfuerzos históricos conjuntos entre la Fundación Challenger y la Orden de los Clérigos Somascos, quienes trabajan incansablemente para ofrecer una alta calidad de servicios a las comunidades. En los últimos años, la Fundación Challenger ha financiado proyectos específicos para fortalecer la operación de este centro, así mismo ha entregado la capacidad instalada en términos de infraestructura, dotación, recursos económicos y metodologías.

Para el año **2023**, desde Fundación Challenger se financiaron los proyectos descritos a continuación:

Fortalecimiento educativo

Taller de sistemas

Taller de Belleza

Taller de sistemas

Comedor comunitario

Hacedores

Hábilmente



# FORTALECIMIENTO EDUCATIVO

**Aliado:** Orden de los Clérigos Regulares Somascos



Este proyecto ofrece atención oportuna y de calidad a NNAJ, entre las edades de 6 a 18 años, su énfasis principal es brindar espacios y ambientes que propicien el aprendizaje significativo, a través de experiencias que contengan procesos de socialización para el aprendizaje y refuerzo de los contenidos escolares; además de habilidades para la vida, basados en los ejes del proyecto pedagógico, proyecto de vida, resignificación de imaginarios, educación sexual, ciudadanía, gestión del riesgo y medio ambiente. Por otra parte, busca brindar un espacio protector y seguro en contra jornada y promover a través de gestión con las familias y alianzas interinstitucionales, la garantía de los derechos de los niños, como la educación, salud, alimentación, recreación, familia.

EN EL 2023  
SE ATENDIERON  
400 NIÑOS Y NIÑAS



A través de metodologías didácticas y seguimiento individualizados para fortalecer diferentes valores que apuntan a su desarrollo de vida.



## Actividades para resaltar en el año.

- Se habilita un espacio exclusivo de biblioteca para fortalecer y potenciar el gusto por la lectura entre los niños. En este espacio, los niños pueden recibir atención, reflexionar, analizar y sintetizar información. La comunidad ha respondido de manera positiva, y a lo largo del tiempo, los niños han mantenido su interés en generar encuentros en este lugar.
- Se identifica el contexto de los niños, en visitas domiciliarias con el apoyo de las educadoras y tres estudiantes de la universidad Unimonserate, para atender a lo largo del año la corresponsabilidad familiar y social.
- Jornada y seguimiento para la escolarización de niños pendientes por este proceso, junto a la corresponsabilidad interinstitucional y familiar.
- Campañas de limpieza de la montaña y la quebrada Quiba, mantenimiento de zonas verdes y huerta orgánica con enfoque medio ambiental y gestión del riesgo.
- Espacios de reflexión socrática y actividades experienciales orientadas al proyecto de vida y la resignificación de imaginarios.
- Se fortalece el refuerzo escolar mediante la metodología de la didáctica, mediante el arte, acompañamiento individualizado y trabajo grupal.



El proyecto de fortalecimiento educativo ha sido exitoso, inicialmente porque la comunidad lo acogió, reconocido como un espacio protector para los niños del sector. **El comportamiento de las metas inicialmente planteadas es muy favorable como se evidencia en la gráfica 1.**



Gráfica 1. Tasa cumplimiento de indicadores proyecto educativo.

# LAS VOCES QUE NOS MOTIVAN



Eliam Andrey Cifuentes Sánchez.  
Edad: 11 años.

En la fundación aprendo a leer, escribir y dictados, disfruto compartiendo con los compañeros y profesores; con ellos nos ayudamos mutuamente. Aprendo a cuidar las plantas, conocerla y ayudarlas a crecer. Me gusta venir a la fundación, es mi casa.



Mariana Carolina Carrillo Manrique.  
Edad: 13 años.



La fundación me sirve de muchas maneras; socializar más, solucionar las dificultades de las materias, desarrollar mi pensamiento, reconocer mis decisiones y como ayudan o no ayudan a mi proyecto de vida. Me acompañan para superar mis problemas que no comparto y hablo con mi familia, me orientan y dan consejos. Siempre confían en mí.





# TALLER DE SISTEMAS

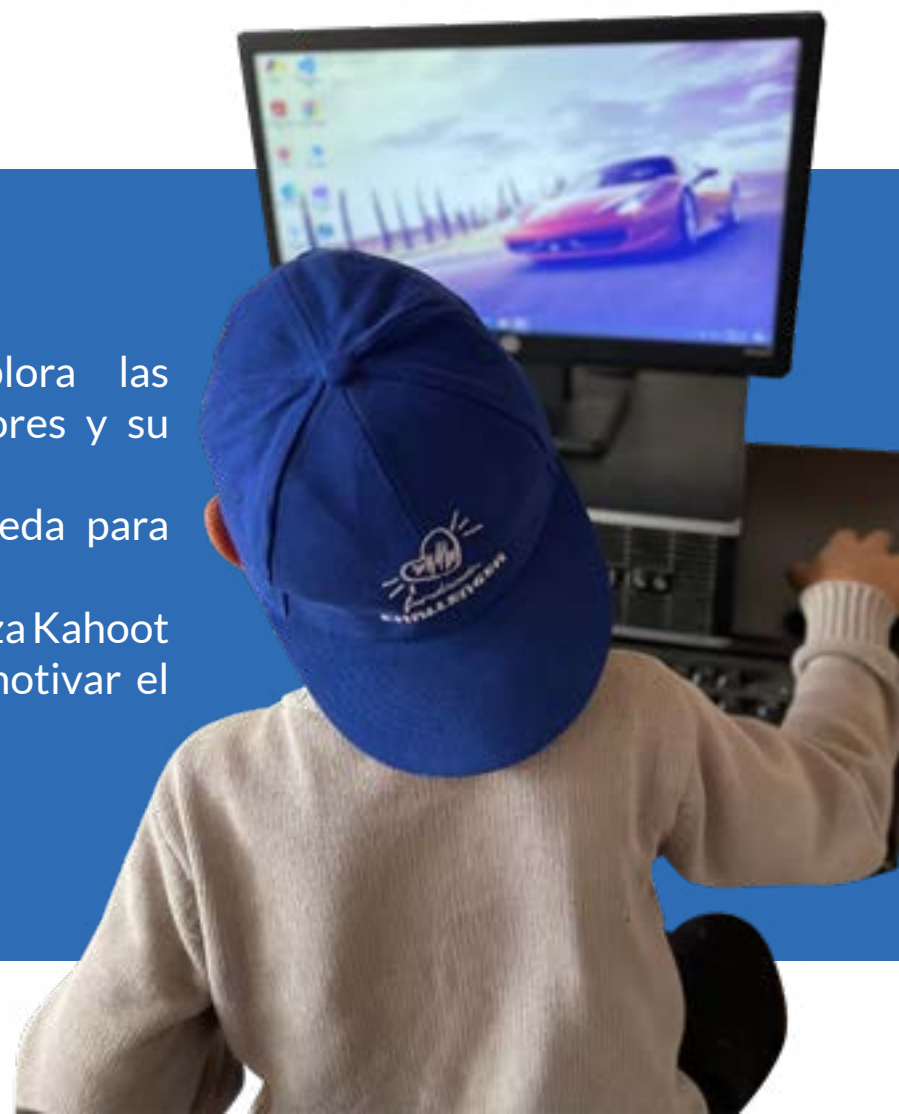
**Aliado:** Orden de los Clérigos Regulares Somascos



Este proyecto busca brindar herramientas informáticas a niños, niñas y jóvenes de la comunidad. Busca facilitar el acceso a diferentes fuentes de información, agilizar y mejorar los canales de comunicación y contribuir en el logro de mejores oportunidades laborales. El enfoque está en la formación de sistemas básicos y cotidianos, fortaleciendo el buen uso de las computadoras y promoviendo la tecnología para el desarrollo en ámbitos sociales, laborales y académicos.

## Actividades para resaltar en el año:

- Capacitación en Buscadores: Se explora las características más útiles de los buscadores y su aplicación en situaciones cotidianas.
- Se profundiza en los sistemas de búsqueda para mejorar la eficiencia.
- Uso de Herramientas como Kahoot: Se utiliza Kahoot para evaluar el nivel de conocimiento y motivar el aprendizaje de los participantes.



- Creación de Páginas Web: Se capacita en la estructura DOM y se explica el lenguaje HTML para construir páginas web.
- Creación de Correo Electrónico: Se explora herramientas de Google adaptadas a las necesidades actuales de los participantes.
- Exploración de Aplicaciones y Utilidades Pedagógicas: En conjunto a los niños se investiga aplicaciones y herramientas digitales relevantes para el aprendizaje.
- Capacitación en Paquetes de Office: A través de enfoques didácticos y lúdicos, se fortalece el uso de paquetes de Office.
- Programación de Formularios Interactivos con Java: Se brinda capacitación en programación básica y creación de formularios interactivos.
- Programación Avanzada con Switch Case: Se explora el uso de estructuras de control avanzadas en programación.

El proyecto anual planteó un desafío novedoso para los participantes, ya que se enfrentaron a equipos y herramientas nuevas en su contexto. Esto permitió el fortalecimiento de habilidades motrices y de análisis a lo largo del proyecto. Los estudiantes demostraron una sólida comprensión de los conceptos esenciales en diversas áreas, evidenciando una actitud curiosa y un deseo genuino de aprender más.



Además, los indicadores reflejaron un comportamiento muy positivo, superando las metas establecidas al inicio del proyecto, tabla 2.



Gráfica 2. Tasa cumplimiento de indicadores proyecto Taller de Sistemas

# APRENDIZAJES



Dana Camila Suarez Rodriguez  
Edad: 12 años.

Realice mi propio juego en Power Point, basado en memoria, motricidad, transición y trayectoria. Creamos unos espacios de compartir y aprender con mis amigos, me sentí importante y capaz de hacer lo que me propongo.



Dilan Andres Montejo Atehuertas  
Edad: 13 años.

Trabajé matemáticas en Excel, donde aprendí a calcular los precios, aprender mejor las matemáticas y cuando mi mamá hacer el mercado le ayudo hacer la programación y el presupuesto para que podamos comprar de todas las cosas. Aprendí a sumar, restar, multiplicar, dividir y aplicar formulas.



# TALLER DE BELLEZA

**Aliado:** Orden de los Clérigos Regulares Somascos



El taller de belleza es un espacio con capacidad instalada, donde participan personas a partir de los 16 años jóvenes y familiares de los niños del CDCADSJ, se capacitan en el oficio de la belleza, adquiriendo conocimientos en corte, cepillado, colorimetría, queratina, maquillaje, barbería, peinado, extensiones de cabello, manicura y pedicura. El objetivo es promover habilidades teórico prácticas que constituyan un pilar hacia la construcción y el empoderamiento de los participantes, para la consecución de oportunidades laborales, permitiendo así mejorar la calidad de vida.

## Actividades para resaltar en el año.

- Brigadas de corte de cabello a comunidades vulnerables.
- Espacios de reflexión y empoderamiento femenino para prevenir y atender la violencia intrafamiliar.
- Gestión para la convalidación del título certificado por el Sena.
- Embellecimiento de su espacio de aprendizaje.
- Formación en normas de bioseguridad.
- Celebración de grado por certificación.



Este proyecto ha tenido un gran impacto en la comunidad, porque más de la mitad de los participantes que culminaron el mismo han logrado emplearse o encontrado una fuente de ingreso independiente, además que las metas propuestas en los indicadores se cumplieron a cabalidad como se puede evidenciar en la gráfica 3.



Gráfica 3. Tasa cumplimiento de indicadores proyecto Taller de belleza





## LAS VOCES QUE NOS MOTIVAN

**Luisa Valentina Vargas López**  
**Edad: 17 años**

Me ha servido para tener más seguridad en mí misma y saber que lo que me propongo lo puedo lograr, pues cuando comencé me sentía incapaz de poder hacer todo lo de uñas y belleza, y las cosas no me salían muy bien. En la medida que fui practicando me salían mejor y ahora me salen muy bien. Sigo estudiando para aprender más, aprender nuevas técnicas en acrílico y poli gel. En otros aspectos voy muy avanzada en trenzas, depilaciones de cejas, poner pestañas. Me he capacitado muy bien en el Centro de Desarrollo Altos de San Jerónimo. Agradezco la posibilidad y paciencia de la docente. Actualmente me encuentro trabajando en un salón de belleza en el barrio. Sé que a medida que vaya aprendiendo más, mejor me va a ir.



# TALLER DE SISTEMAS

**Aliado:** Fundación social por Bogotá



Este taller tiene como objetivo Brindar acceso a la comunidad de Quiba Guabal a alfabetización digital y programas de educación no formal que le permitan ampliar sus oportunidades de empleo, mejorar el ingreso familiar y contribuyendo a mejorar sus condiciones de vida. Este proyecto es un referente de conexión a Internet para la zona con el radio enlace instalado, para hacer un proyecto sostenible donde la comunidad tiene acceso a Internet comunitario, y pueden acceder a las ventajas de Internet, alfabetizarse digitalmente, apoyar en la vida escolar a niños y jóvenes, y capacitarse en temas tecnológicos y tener opciones laborales dignas.

## Actividades relevantes para el año.

- Alfabetización digital al adulto mayor.
- Alfabetización en inglés a niños y niñas de la zona a través del uso de la tecnología.
- Capacitación de uso de herramientas online de diseño.
- Capacitación en herramientas de office.
- Capacitación en temáticas de robótica.
- Espacios de concientización del uso responsable de la tecnología.
- Refuerzo escolar a través de las tecnologías.

EN EL 2023  
83 NIÑOS Y ADULTOS



ASISTIERON AL  
TALLER SIN FALTA



# COMEDOR COMUNITARIO

**Aliado:** Fundación Social por Bogotá



El comedor comunitario es un proyecto donde se atiende a 100 niños y niñas, como medio para contribuir con la inclusión y rendimiento escolar. Para enfocar el proyecto se partió de la articulación interinstitucional que tanto la Fundación Social por Bogotá como la orden religiosa de los Clérigos Somascos y la Fundación Challenger, buscan en sus zonas de influencia con el fin de sumar saberes y experiencias que puedan redundar en la ampliación y complementación de beneficios a las comunidades. Teniendo en cuenta lo anterior, la orden religiosa de los Clérigos Somascos y la Fundación Challenger llevan un largo recorrido de trabajo social y comunitario en el sector, el cual les ha permitido conocer de primera mano las situaciones particulares de las familias que integran la comunidad y la problemática social del sector y la Fundación

100 NIÑOS FUERON  
BENEFICIARIOS DURANTE  
EL TODO EL 2023



Social por Bogotá en sus 34 años de labor social cuenta con la experiencia en la operación y administración de programas de alimentación (comedores escolares), como una herramienta para erradicar la deserción escolar asociada al hambre. El comedor comunitario es un proyecto muy importante para la comunidad, porque los niños que ahí participan han presentado dificultades para tener sus tres comidas diarias, por otro lado, ha sido una excelente excusa para garantizar que sean escolarizados, ya que este criterio es obligatorio para la participación. La asistencia es muy buena y así mismos los criterios de participación completando nuestro 100% en todos los indicadores.

## APRENDIZAJES



María Juliana Ríos  
Edad: 8 años

Llevo en el comedero 2 años, me gusta venir porque me dan una dieta muy buena y balanceada, dan verduras, vegetales, fruta, carne, jugo y eso me ayuda mucho porque cuando voy a la escuela ya tengo garantizado el almuerzo antes de salir.



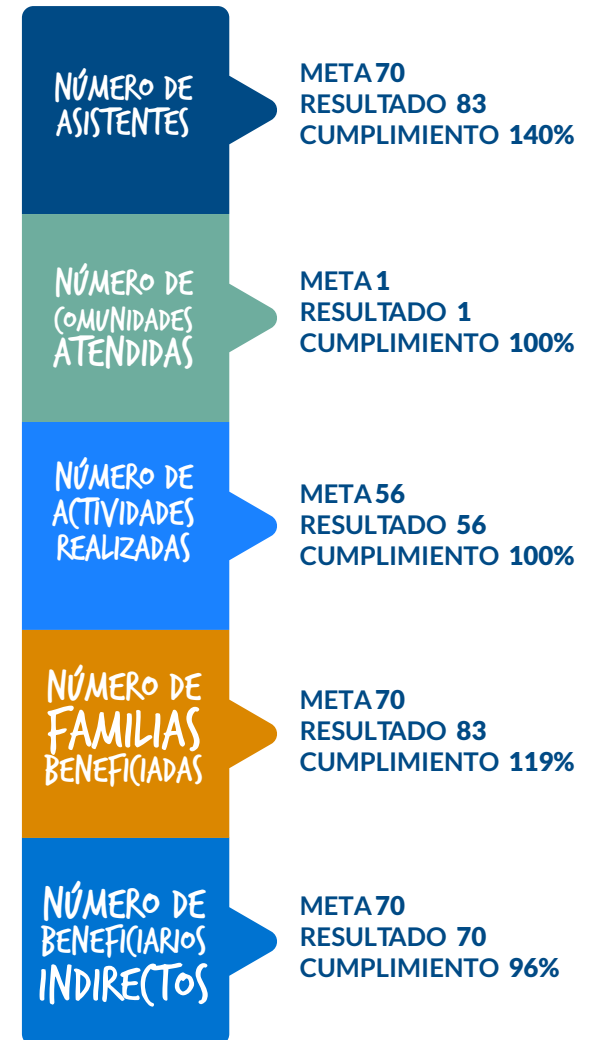
# TALLER DE SISTEMAS

**Aliado:** Fundación social por Bogotá

Brinda acceso a la comunidad de Quiba Guabal a alfabetización digital y programas de educación no formal que le permitan ampliar sus oportunidades de empleo, mejorar el ingreso familiar y contribuyendo a mejorar sus condiciones de vida. Este proyecto es un referente de conexión a Internet para la zona con el radio enlace instalado, para hacer un proyecto sostenible donde la comunidad tiene acceso a Internet comunitario, y pueden acceder a las ventajas de Internet, alfabetizarse digitalmente, apoyar en la vida escolar a niños y jóvenes, y capacitarse en temas tecnológicos y tener opciones laborales dignas.

## Actividades relevantes para el año.

- Alfabetización digital al adulto mayor.
- Alfabetización en inglés a niños y niñas de la zona a través del uso de la tecnología.
- Capacitación de uso de herramientas online de diseño.
- Capacitación en herramientas de office.
- Capacitación en temáticas de robótica.
- Espacios de concientización del uso responsable de la tecnología.
- Refuerzo escolar a través de las tecnologías.



Gráfica 4. Tasa cumplimiento de indicadores proyecto Taller de sistemas.

# HACEDORES

**Aliado:** Fundación Biblioseo.



Este proyecto Desarrolla habilidades de liderazgo y emprendimiento sostenible en 20 jóvenes beneficiarios del Centro Comunitario Altos de San Jerónimo que con el fin de servir a su comunidad y construir sus proyectos de vida. Se trabaja en conceptos como la autoestima, la identidad, la autoestima y el autoconocimiento. Luego a través del desarrollo de actividades experienciales se fortalece habilidades de innovación, proyecto de vida, autorregulación y empatía. El proceso se culmina con la implementación de proyectos para la resolución de problemáticas de su territorio que se han construido a lo largo de los talleres y mentorías personalizadas sobre proyecto de vida.

## Actividades relevantes en el año.

- Participación en la carrera Bodytech.
- Capacitación en ODS.
- Bootcamp educativo.
- Campamento para la construcción de proyecto de vida y la interacción de los beneficiarios con aliados como Wom, Precolombina para el patrocinio de los sueños a nivel comunitario y personal.
- Visitas para conocer campos de desarrollo del proyecto de vida, como Universidad Javeriana, Universidad Jorge Tadeo Lozano, EAN, Fedepalma, Fundación universitaria Área Andina, Challenger.
- Maratón de Medellín.
- Carrera Prevención del suicidio y Venta de productos.
- Carrera Ultra La Mesa.
- Carrera Taza Dorada Trail.
- Carrera Media Maratón de Bogotá.

# APRENDIZAJES



**Julieth Fajardo.**  
**Edad: 14 años.**

He participado en el programa Hacedores desde que inició su ejecución en el Centro Comunitario Altos de San Jerónimo, hace 3 años y me he destacado por el compromiso y apertura al aprendizaje. Curso grado décimo y he liderado varias iniciativas (huerta, alimentación y cuidado de perritos, y plogging. El año pasado participé de varias carreras de running y esto me inspiró a crear una iniciativa deportiva con impacto medio ambiental en mi comunidad. Una carrera de plogging, en la que niños y jóvenes del Centro Comunitario participaron de una carrera de atletismo en la que durante el recorrido recogían basura en mi comunidad. Mi sueño es estudiar alguna carrera relacionada con el área de la salud y estoy muy interesada en conocer y explorar para profundizar en esta área.



Jovenes del programa hacedores  
**Biblioseo**

# HÁBILMENTE

**Aliado:** Fundación Giraka

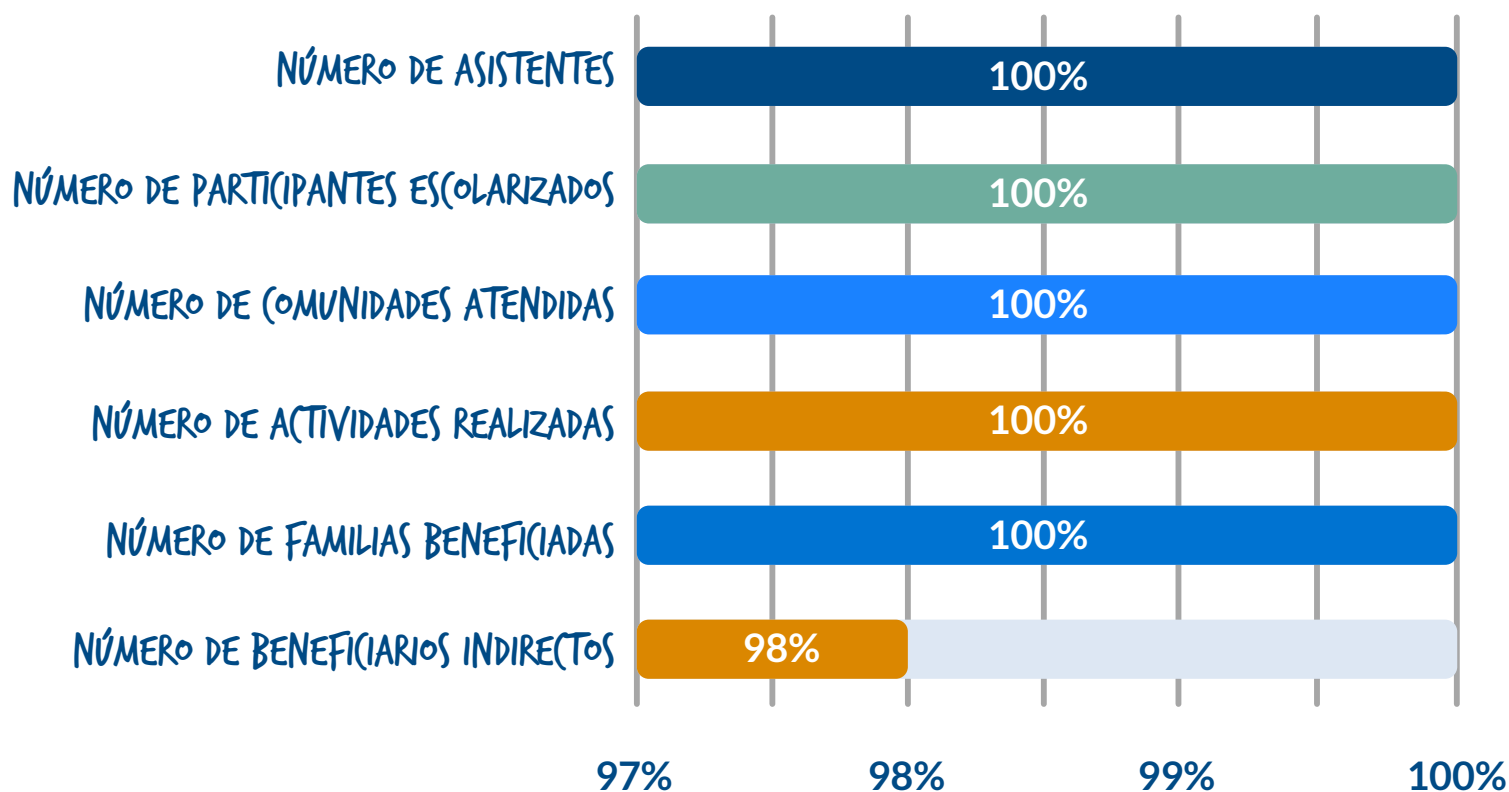


Este proyecto atiende 45 niños, niñas y preadolescentes, que viven en Paraíso y alrededores en Ciudad Bolívar, población objetivo está clasificada según su nivel académico o momento de vida de la siguiente manera, niños y niñas mayores de 6 años que estén cursando entre 1° a 6° grado; estos niños y niñas pueden o no presentar diagnóstico de dificultad de aprendizaje, cuyos padres no tienen el conocimiento adecuado o el tiempo para acompañarlos en el proceso académico y/o que se encuentran en riesgo de vulneración de derechos, preadolescentes que traen falencias en las bases de primaria y presentan dificultades notorias en los procesos académicos, a través de aprendizaje basado en proyectos, aplicación de principios de la neuropsicología, trabajo focalizado según necesidades individuales e integración de tics.

## Actividades relevantes en el año.

- Jornada de aseo y recreación en su territorio para la apropiación de este.
- Pasatiempo de lectura.
- Taller “Un mar de letras” en biblioteca El Parque.
- Semana de la ciencia, enfocada en el cuidado del medio ambiente, practicas desde la física, la química. Como separación de desechos, Fluidos Newtonianos y no Newtonianos, descomposición del peróxido de hidrogeno, ciencias rotación y traslación, ejercicio práctico de la luna y sus fases.





Gráfica 5. Tasa cumplimiento de indicadores proyecto Taller de belleza



Sara Lucia Cuero Camacho  
Edad: 6 años.

Yo no sabía sumar, restar, no sabía contar los números hasta el 100 y no sabía leer ni escribir. En la fundación aprendí muchas cosas, aprendí a leer y aprendí a escribir por los sonidos de las letras y las vocales, ahora puedo leer y escribir palabras con las letras S, T, N, P, M, L y con la R y ya se sumar números pequeños y aprendí a contar.







# INVERSIÓN SOCIAL



La inversión social de la Fundación Challenger, **es la practica empresarial voluntaria para contribuir financieramente en una iniciativa de enfoque social.** Para el año 2023 en el marco de la línea de comunidades, se enfocó la inversión social en el proyecto Cocinas Oasis del Desierto, el cual consiste en la construcción de cocinas con materiales sostenibles para las comunidades Wayuu en el departamento de la guajira, con el objetivo de que puedan recibir el PAE plan de alimentación escolar.

Este proyecto tiene un enfoque diferencial ya que busca realizar construcciones sostenibles utilizando materiales que hagan parte de la cultura local. Por otro lado, busca mejorar la calidad de vida de las personas de la zona en donde se ejecuta el proyecto por medio de la capacitación y la empleabilidad logrando así dejar capacidades instaladas en el territorio que aporten al desarrollo de la región y mejoren la calidad de vida de las comunidades wayuu.

Como resultado para el año 2023 se realizó la construcción de **dos cocinas para escuelas etno-educativas que beneficiarán a más de 92 niños y niñas;** fueron construidas en dos municipios de la Guajira, específicamente en Manaure en la comunidad de Walaschen y por otro en el municipio de Uribia en la comunidad de Jisentirra, en estas escuelas se reciben niños y niñas entre los 4 y 11 años de edad, los cuales cursan de 1er a 5to grado de primaria de lunes a viernes; por otro lado se beneficiaron las familias de la comunidad ya que gracias a este proyecto pudieron emplearse para generar ingresos y llevar sustento a sus hogares.

Para el desarrollo participaron **7 expertos Wayuu,** que fueron capacitados por voluntarios de Challenger en temas de manejo de herramientas y técnicas en el uso y manejo adecuado de equipos de construcción, 1 director de obra, 1 preparadora de alimentos y 1 coordinadora social.



# VOLUNTARIADO CORPORATIVO



Son todas aquellas **acciones de interés general que contribuyen a dignificar la calidad de vida de la sociedad en general**; estas acciones son promovidas y apoyadas por la Fundación Challenger y tiene como finalidad la participación libre de los colaboradores del Grupo Empresarial LEMCO, a través de la dedicación de su tiempo, habilidades, capacidades y talentos, fomentando el trabajo en equipo, el liderazgo y la solidaridad.

Durante el 2023 se realizó una actualización de la propuesta de trabajo la cual consiste en dividir el año en dos etapas de voluntariado, otorgarle un mes a cada empresa para el desarrollo de voluntariados de acuerdo con su core de negocio y su interés particular para el apoyo de la sociedad y el ambiente, a su vez lograr interacción entre los colaboradores de cada empresa permitiendo la exploración de otros contextos, aprendan de ellos y desarrollen su espíritu solidario.

En el transcurso del 2023 desarrollamos **5 jornadas de voluntariado corporativo** en las cuales participaron todas las empresas del Grupo Empresarial LEMCO; realizamos actividades de carácter social y ambiental, generando así tejido social, por otro lado, dimos un paso importante para enriquecer las acciones empresariales buscando con ello despertar el sentido de pertenencia en los empleados.

Tuvimos alrededor de **665 horas de servicio**, para la sociedad y medio ambiente.

Nuestras jornadas fueron ejecutadas gracias a la alianza con maravillosas entidades como el Jardín botánico de Bogotá, la orden de los clérigos padres somascos, Fundación ayudarte3a y Techo para mi país.

# INFORMACIÓN FINANCIERA

Fundación Challenger está comprometida con la transparencia y la responsabilidad en la gestión de nuestros recursos. Creemos firmemente en la importancia de compartir abiertamente cómo los administramos para alcanzar nuestros objetivos. A través de este informe, nuestros colaboradores, donantes, aliados y la comunidad en general podrán conocer sobre nuestro trabajo y los resultados obtenidos durante el año 2023.

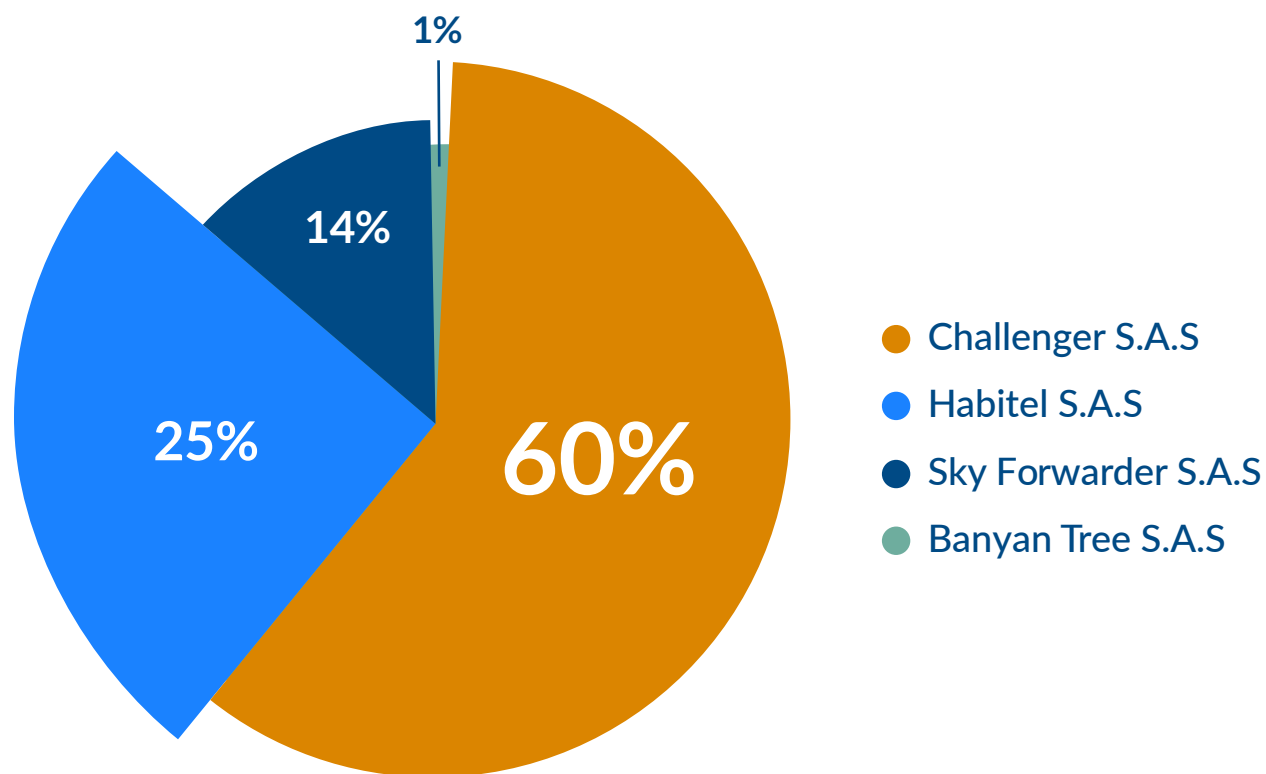


# DONACIONES RECIBIDAS

## POR EL GRUPO EMPRESARIAL EN EL AÑO 2023

Durante el año 2023, recibimos un valioso apoyo de nuestros aliados, quienes nos donaron alrededor de ochocientos millones de pesos. Su contribución no solo fue financiera, sino también un gran respaldo a nuestra causa y al espíritu social que nos impulsa.

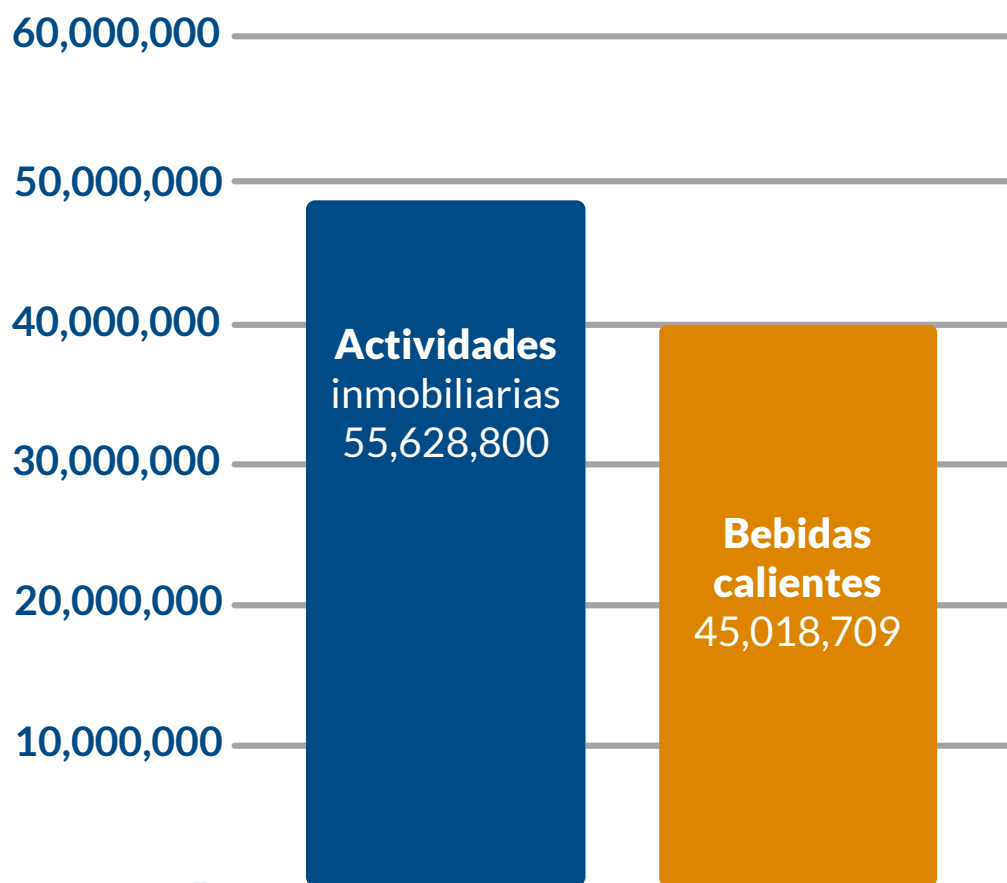
Juntos, estamos trabajando para materializar un cambio positivo en la comunidad.



# OTROS INGRESOS

Mediante la gestión de ventas de las máquinas de café y el arrendamiento de la propiedad inmueble "Casa Alcazares", **Fundación Challenger ha logrado recaudar cerca de \$100.000.000.**

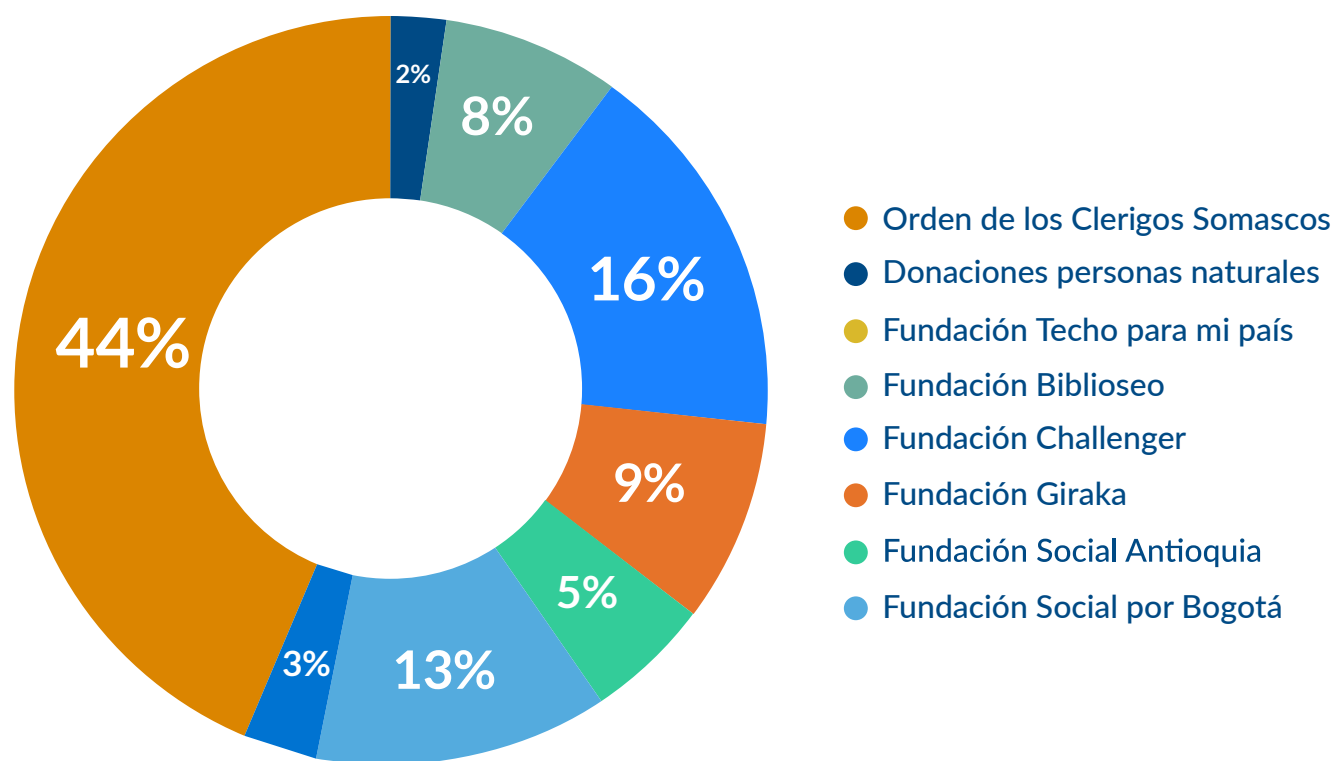
Este dinero **contribuye a fortalecer la inversión en diversos proyectos** que promueven el bienestar y el progreso en nuestra comunidad.



# DONACIONES REALIZADAS

La Fundación Challenger, en su firme compromiso con el desarrollo de comunidades vulnerables, destinó cerca de 400 millones de pesos en el año 2023 para cofinanciar diferentes programas. Esta inversión fortaleció iniciativas clave que impulsan el bienestar y el progreso de la comunidad.

Además, durante el mismo año, la Fundación Challenger extendió su alcance hasta la Guajira, demostrando su continua dedicación al apoyo de diferentes comunidades vulnerables. En esta región, realizamos la donación de dos cocinas comunitarias valuadas en cerca de 75 millones de pesos. Esta contribución proporcionó condiciones para mejorar significativamente la calidad de vida de los habitantes locales, promoviendo la alimentación saludable y el bienestar general.





# PROGRAMA DE BECAS

Asimismo, en el año 2023, continuamos respaldando a los beneficiarios del programa de becas, aportando alrededor de 30 millones de pesos para su educación formal. Esta inversión no solo les brinda acceso a oportunidades educativas, sino que también les permite desarrollar todo su potencial y contribuir positivamente al desarrollo de sus comunidades.



ESTAS SON LAS  
SONRISAS DE UN  
FUTURO BRILLANTE





*Fundación*  
**CHALLENGER**


Informe de gestión 2023

**Síguenos en  
redes sociales:**

**ESCANÉAME**



**Contáctanos:**

 (601) 425 6000 Ext. 360 - 228

 <https://www.fundacionchallenger.org/>

