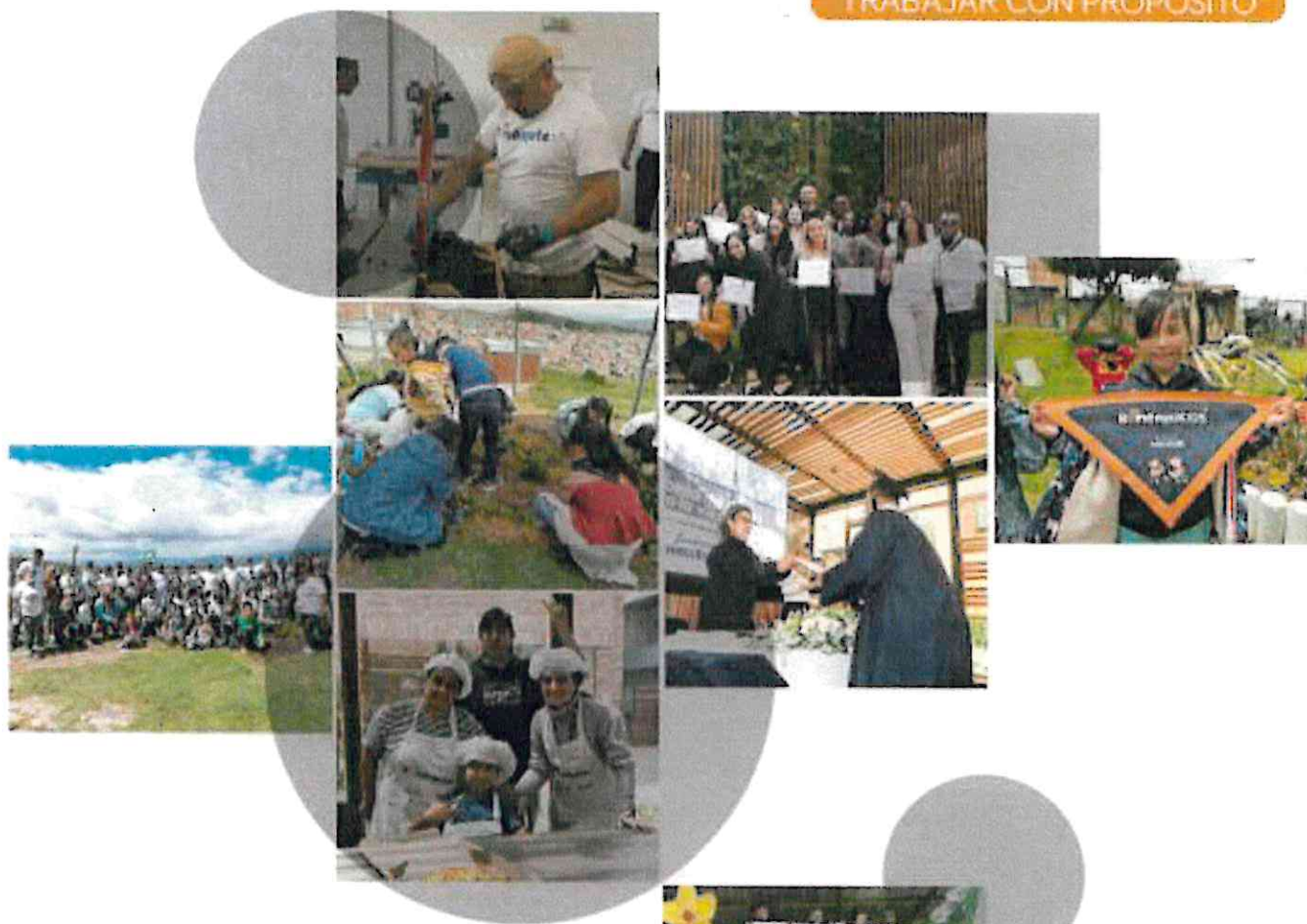


INFORME DE GESTIÓN 2025



TRABAJAR CON PROPOSITO



fundacionchallenger.org
@ fundacion_challenger



fundación
CHALLENGER

Me
Remángate

Me
RemángakIDS

Historias
sostenibles

Contenido

Carta del Representante Legal.....	¡Error! Marcador no definido.
Conoce un poco más de nosotros (Quienes somos)	¡Error! Marcador no definido.
Misión.....	4
Visión.....	¡Error! Marcador no definido.
Nuestros valores.....	¡Error! Marcador no definido.
Nuestro Propósito.....	¡Error! Marcador no definido.
Informe Administrativo, Social y Financiero.....	5
Situación Financiera	18
Donaciones recibidas.....	18
Otros ingresos.....	19
Disposiciones Legales	180
Estado de cumplimiento de las normas sobre la propiedad intelectual y derechos de autor.....	18
Gestión Unidad de Cumplimiento	19
Acontecimientos importantes posteriores al cierre.....	20
Hipótesis de Negocio en Marcha	20
Información adicional.....	20
Evolución Predecible de la Fundación	21

MENSAJE DE REPRESENTANTE LEGAL

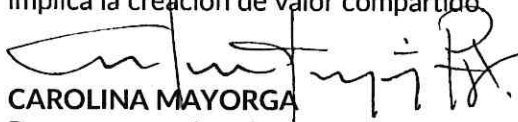
En 2025, la Fundación Challenger impulsó la ejecución de proyectos y programas sociales y ambientales alineados con su propósito, fortaleciendo el compromiso con las personas, ética, sostenibilidad y creación de valor compartido desde una perspectiva de largo plazo.

La articulación permanente entre la Fundación, el Grupo Empresarial, los colaboradores y las comunidades, permitió diseñar soluciones con la gente y para la gente, integrando procesos de escucha activa, priorización de necesidades reales y toma de decisiones bajo principios de corresponsabilidad.

Alineados con los objetivos estratégicos, este año la Fundación se consolidó como un vehículo de ejecución de acciones con impacto que aportan al bienestar colectivo y al desarrollo de los territorios. Estuvimos presentes en Engativá, Fontibón y Ciudad Bolívar (Bogotá), Manaure (La Guajira), Puerto Caimán (Atlántico) y Chocó (Pacífico Colombiano), donde los resultados son visibles y los aprendizajes comienzan a consolidarse como insumos replicables para otros territorios y líneas de acción del futuro.

Nuestra misionalidad avanzó hacia un enfoque de inversión social estratégica que fortalece capacidades, promueve autonomía y acelera el desarrollo sostenible de las comunidades.

Esperamos que este informe de gestión les permita conocer las acciones desarrolladas durante un año en el que dimos pasos firmes hacia una gestión social y ambiental estratégica, consciente y colaborativa, alineada con los desafíos del entorno y con la responsabilidad que implica la creación de valor compartido.



CAROLINA MAYORGA
Representante Legal
Fundación CHALLENGER

INTRODUCCIÓN

El Informe de Gestión 2025 presenta los principales resultados y aprendizajes de la Fundación Challenger durante el año, en el marco de su trabajo por el desarrollo social y ambiental en los territorios donde hace presencia. El documento da cuenta de las acciones implementadas, los actores involucrados y los enfoques que orientaron la toma de decisiones a lo largo del periodo.

La labor de la Fundación se orienta por un propósito institucional que guía la planeación estratégica, la asignación de recursos y la búsqueda de impacto sostenible. A través de procesos de formación, inclusión y cultura ambiental, se promueve el fortalecimiento de capacidades locales y la generación de oportunidades para personas y comunidades, en coherencia con el legado fundacional y los principios que orientan la organización.

Durante 2025, la Fundación desarrolló iniciativas en territorios como Ciudad Bolívar, Engativá, Fontibón, Atlántico, La Guajira y Chocó, respondiendo a las particularidades sociales, económicas y ambientales de cada contexto. Proyectos como el Laboratorio de Oficios en Casa Calliope, los programas de voluntariado corporativo, las acciones de cultura ambiental y los procesos de formación evidencian una estrategia basada en la articulación entre conocimiento técnico, participación comunitaria y alianzas con el sector empresarial e institucional.

El informe expone también la alineación de las acciones desarrolladas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS 8, ODS 13, ODS 17), utilizados como marco de referencia para comunicar y analizar las contribuciones de la Fundación al desarrollo sostenible. Esta alineación permite contextualizar el impacto de los proyectos sin perder de vista el enfoque que caracteriza la intervención en los territorios.

Finalmente, este Informe de Gestión constituye un ejercicio de transparencia y rendición de cuentas. Su propósito es informar de manera clara sobre los avances alcanzados, reconocer los aprendizajes derivados de la experiencia y visibilizar el aporte de comunidades, aliados, voluntarios y colaboradores en la construcción de resultados colectivos.

MARCO DE REFERENCIA INSTITUCIONAL

Nuestro propósito

Impulsamos la formación técnica, la empleabilidad y la cultura ambiental como motores de cambio, articulando empresas, territorios y comunidades para construir oportunidades sostenibles que trasciendan en las generaciones.

Nuestros Grupos de interés

La gestión de la Fundación se fundamenta en el relacionamiento con sus grupos de interés, actores esenciales para alcanzar los objetivos sociales y ambientales de la organización. Durante 2025 se fortalecieron mecanismos de diálogo, colaboración y corresponsabilidad que permiten orientar las decisiones institucionales, movilizar capacidades y asegurar que los proyectos respondan a las necesidades reales de los territorios donde operamos. Nuestros grupos de interés se organizan de la siguiente manera:

Grupos internos

- **Junta Directiva:** Órgano de gobierno que define los lineamientos estratégicos y acompaña la toma de decisiones orientadas al cumplimiento del propósito de la Fundación.
- **Grupo Empresarial LEMCO:** Aliado fundamental cuya capacidad operativa y respaldo financiero hacen posible la materialización de los programas y proyectos de la Fundación.
- **Colaboradores del Grupo Empresarial:** Aportan al propósito social desde su compromiso laboral y, en muchos casos, mediante su vinculación voluntaria en actividades institucionales.

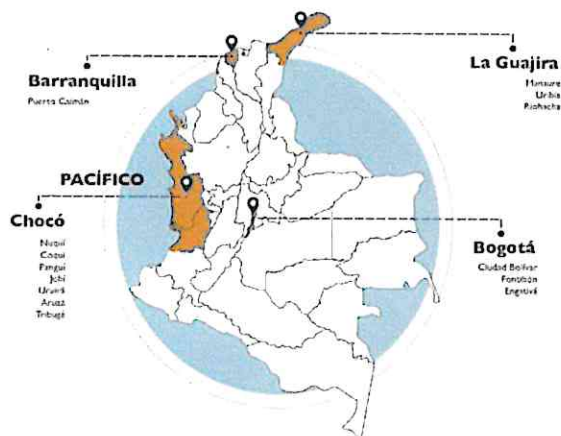
Grupos externos

- **Comunidades y beneficiarios:** Son la razón de ser de la Fundación. Sus necesidades, contextos y expectativas orientan la construcción conjunta de soluciones y la priorización de proyectos.
- **Aliados estratégicos:** Instituciones que contribuyen mediante recursos técnicos, financieros o de conocimiento, potenciando la creación de valor
- **Gobierno y entidades públicas:** Actores clave para la articulación territorial, la viabilidad normativa y la sostenibilidad de los proyectos sociales.
- **Proveedores:** Aliados operativos que permiten la ejecución eficiente y oportuna de las iniciativas mediante la provisión de bienes y servicios de calidad.

El relacionamiento con estos grupos de interés permite avanzar hacia una gestión responsable, transparente y participativa, consolidando alianzas que potencian el impacto social y contribuyen a la creación de valor sostenible en los territorios.

INFORME SOCIAL, ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO

Donde actuamos en el 2025



Centro de Desarrollo Comunitario Altos de San Jerónimo

Alianza Fundación Challenger – Orden de los Clérigos Regulares Somascos

Desde 2008, la Fundación Challenger, en alianza con la Orden de los Clérigos Regulares Somascos, ha consolidado en Ciudad Bolívar un modelo de intervención integral orientado a promover el desarrollo humano y comunitario. Esta alianza ha dado lugar al Centro de Desarrollo Comunitario Altos de San Jerónimo, un espacio que funciona como referente

territorial para la formación, protección y fortalecimiento de capacidades en niños, niñas y adolescentes.

Durante 2025, el centro operó a través de tres sedes y dio continuidad a procesos de educación inicial, promoción y desarrollo de habilidades en lecto-escritura, práctica deportiva, cultura ambiental y se fortaleció el proceso de formación.

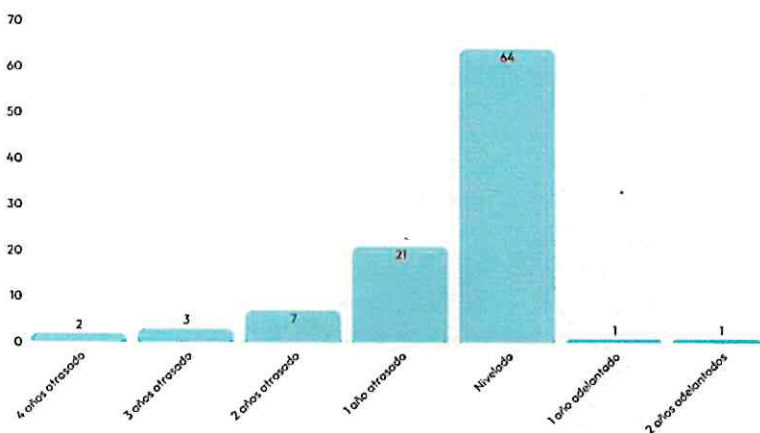
A lo largo del año, esta alianza se mantuvo como uno de los proyectos misionales más importantes de la Fundación, articulando esfuerzos institucionales y comunitarios para contribuir a la transformación social en el territorio.

Escuela de oportunidades: Sede Casa Calliope

La Casa Calliope es un entorno protector y de formación diseñado para promover el desarrollo integral de niñas, niños, adolescentes y sus familias, en el barrio El Paraíso en la localidad de Ciudad Bolívar. Durante 2025, este espacio atendió a 102 niñas, niños y adolescentes mediante actividades extracurriculares orientadas al fortalecimiento académico, la creatividad y el desarrollo socioemocional. Entre las acciones realizadas se destacan talleres de lectoescritura, refuerzo escolar y diversas estrategias lúdico-pedagógicas que favorecieron la adherencia y la participación de las familias.

La siguiente gráfica muestra el nivel escolar reportado por los 102 participantes al cierre de 2025, evidenciando la relevancia del programa para fortalecer los procesos de nivelación escolar.

Nivelación escolar



La sede cuenta con infraestructura complementaria que amplía las oportunidades para la comunidad:

- Taller de maderas: Adecuado y equipado durante 2025 para apoyar procesos de formación.

- Polideportivo para actividades recreativas y deportivas: Espacio donde se desarrollaron jornadas que fortalecieron la confianza, el trabajo en equipo y la interacción entre voluntarios y participantes.
- Jardín: Creada como resultado de jornadas de voluntariado, promoviendo educación ambiental, apropiación territorial y prácticas básicas de seguridad alimentaria.
- Actividades ambientales complementarias: Entre ellas, la participación de 30 asistentes en RemangaKids, una jornada enfocada en la cultura ambiental y el cuidado del entorno.

Los participantes vinculados al proceso educativo extracurricular presentan la siguiente distribución por grupos etarios:

- Primera infancia: 1,96%
- Infancia: 69,6%
- Preadolescencia: 25,5%
- Adolescencia: 2,94%

Gracias a estas acciones, Casa Calliope continúa consolidándose como un espacio seguro, participativo y formativo para la comunidad del barrio el Paraíso en Ciudad Bolívar.

Fútbol con propósito: Sede Cordis

Fútbol con Propósito es una iniciativa de la Fundación Challenger que utiliza el deporte como una herramienta de transformación social, orientada al desarrollo integral de niños, niñas y adolescentes, en la localidad de ciudad Bolívar. Con esta iniciativa a través del fútbol, el programa promueve valores como el respeto, la disciplina, el trabajo en equipo, la responsabilidad y la convivencia, fortaleciendo habilidades para la vida dentro y fuera del campo de juego.

El programa trasciende la práctica deportiva al integrar componentes formativos, educativos y socioemocionales, fomentando hábitos saludables, la permanencia escolar y la construcción de proyectos de vida. Asimismo, se convierte en un espacio protector que favorece la inclusión social y la prevención de riesgos asociados al contexto.

En coherencia con el enfoque de sostenibilidad de la Fundación Challenger, Fútbol con Propósito incorpora acciones de cultura ambiental y ciudadanía, sensibilizando a los participantes sobre el cuidado del entorno, el manejo responsable de residuos y el respeto por los espacios comunitarios, fortaleciendo así una cultura de corresponsabilidad social y ambiental

Impacto

2025:

- 174 actividades desarrolladas

- 84% de asistencia a los entrenamientos
- 106 participantes en edad de 5 a 17 años

Recicla-Gol es un proceso integral de desarrollo social y ambiental que busca promover la transformación social a través de la cultura ambiental y el fútbol como estrategia de transformación. El enfoque es generar aprendizajes y cambios positivos con potencial de sostenibilidad en la sede Cordis en Ciudad Bolívar, a través de procesos formativos, fomentando una cultura de respeto por el entorno, hábitos de vida saludable, empoderamiento y desarrollo ético del ser, saber y hacer.

La actividad buscó educar, activar y conectar a niñas, niños y adolescentes fortaleciendo el uso del tiempo libre y el vínculo comunitario mediante acciones concretas que originan una cultura ambiental, a través de prácticas deportivas y lúdicas que promueve el reciclaje, la conciencia ecológica y la acción comunitaria, los siguientes resultados:

43 kilos de material aprovechado
 79% de los residuos entregados aprovechados
 99 niños beneficiados

Jardín infantil Analú

Operado por la Secretaría Distrital de Integración Social (SDIS), este proyecto brindó durante 2025 atención integral a 290 niñas y niños de primera infancia, garantizando condiciones de cuidado, protección y desarrollo en un entorno seguro y pedagógico.

La atención incluyó componentes fundamentales para el desarrollo infantil, tales como: Pedagogía y estimulación temprana, orientadas al fortalecimiento de habilidades básicas y al acompañamiento en los primeros hitos del desarrollo.

Nutrición y alimentación balanceada, garantizando la seguridad alimentaria y hábitos saludables desde la primera infancia.

Acompañamiento en psicología, trabajo social y salud, con intervenciones dirigidas a promover entornos protectores y fortalecer las dinámicas familiares.

Este modelo contribuye directamente a la protección de los derechos de la niñez, promoviendo su bienestar y desarrollo integral en los primeros años de vida.

Lab de oficios – Formación técnica

El LAB de Oficios se enmarca en el propósito de la Fundación Challenger de fortalecer la formación técnica y la inclusión productiva como motores de desarrollo sostenible. Su implementación en la Casa Calliope, en Ciudad Bolívar, responde a la necesidad de ampliar oportunidades de capacitación en un territorio con altos niveles de informalidad laboral y limitado acceso a procesos de formación.

Aprovechando la infraestructura existente, el proyecto articula esfuerzos entre la comunidad, la Orden de los Clérigos Regulares Somascos y entidades especializadas, con el fin de reactivar el taller de maderas como un espacio funcional para el desarrollo de capacidades y la creación de valor compartido.

Durante 2025, el SENA adelantó el proceso formativo para la comunidad de tecnólogo en carpintería, fortaleciendo las capacidades locales. Los Padres Somascos realizaron la convocatoria comunitaria, mientras que la adecuación del taller fue realizada de manera colaborativa entre la Fundación y los equipos de Prototipos y Maderas de Challenger, en una jornada de voluntariado en la que se desarrolló un diagnóstico técnico-operativo que dejó el espacio listo para los nuevos ciclos formativos.

- 13 participantes certificados como tecnólogos en carpintería
- 22 voluntarios del grupo LEMCO vinculados
- 1 jornada de visita a las plantas de Challenger

Residuos que transforman vidas

En la Fundación Challenger, durante el año 2025, se ejecutó el proyecto Residuos que transforman vidas, a través de la alianza entre el grupo Fundación Familia; que tuvo como eje central la formación en lectoescritura en recicladores de localidades de Fontibón y Engativá, mostrando el papel fundamental de los recicladores como actores clave en la economía circular, logrando dignificación del oficio y la inclusión social de poblaciones históricamente vulnerables.

Este proyecto de corte socioambiental integró un proceso de formación a familias de recicladores, específicamente en la zona de influencia de las operaciones de Challenger; representando una herramienta que conlleva a la dignificación, inclusión social, mejoras en la calidad de vida y la participación en actividades laborales. De esta manera se lograron los siguientes impactos:

- Impactos directos: 27 recicladores certificados
- Impactos indirectos 620 recicladores
- 82% de asistencia y compromiso al programa
- 32 seguimientos

También se hicieron aportes de donaciones con objetivos sociales

- 10 mesas para el fortalecimiento del proceso educativo
- 23 kits de aseo
- 2 televisores
- 40 cartucheras
- 48 pares de tenis para hijos de recicladores
- 2 actividades con enfoque social (Halloween y Pizzeritos)

Programa Raíces – Formación

Este proyecto surge como una iniciativa para promover la formación operativa (Auxiliar de habitaciones, steward y auxiliar de áreas públicas) en el sector hotelero, priorizando las comunidades de Fontibón y Engativá. Su escenario principal fue el operador Habitel Hotels aliado estratégico para el desarrollo de esta iniciativa creada desde el concepto de valor compartido, donde el proceso de formación fue desarrollado con la Fundación Texmodas.

La formación, integró sesiones de liderazgo, habilidades blandas y técnicas; se consolidó como una oportunidad donde las necesidades del sector, la oferta de talento interno y de la comunidad, lograron generar y adquirir herramientas a la medida que respondieran a la solución de las problemáticas del sector.

Principales resultados:

- Participación y retención: 21 finalizaron la formación con alto compromiso
- Inserción Laboral: Cinco (5) vinculaciones activas en el sector hotelero (4 en Habitel y una externa)

Programa de Becarios – Semillas que Transforman

Este es un programa de becas que identifica, selecciona y acompaña a jóvenes con alto potencial académico y alto compromiso social, brindándoles apoyo integral para avanzar en su formación profesional. Más que un beneficio económico, el programa incorpora procesos de seguimiento académico, acompañamiento psicosocial y fortalecimiento de habilidades personales y sociales, promoviendo trayectorias educativas sostenidas y proyectos de vida sólidos.

Durante 2025, el programa acompañó a 7 jóvenes estudiantes de educación superior en áreas como Psicología, Gastronomía, Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Informática, Ingeniería de Sistemas, Trabajo Social y Medicina Veterinaria. Los becarios, con edades entre 17 y 21 años, se destacan por sus habilidades académicas, deseo de aportar al país y determinación para mejorar las condiciones de vida de sus familias.

Estos jóvenes presentan un alto rendimiento académico, junto con habilidades de liderazgo, pensamiento crítico, trabajo en equipo y una profunda vocación de servicio, cualidades que los convierten en agentes de transformación en sus comunidades y en referentes del impacto positivo que el programa impulsa.

Proyecto Cocinas Oasis del Desierto – Pooloshi

El Proyecto Cocinas Oasis del Desierto es una iniciativa social desarrollada por la Fundación Challenger en el territorio de La Guajira, orientada a fortalecer las condiciones de infraestructura educativa y comunitaria para la preparación y entrega de alimentos en contextos rurales con alta vulnerabilidad social y ambiental. Durante 2025, el proyecto culminó con la entrega formal de una cocina, comedor y aula múltiple en la comunidad de Pooloshi, construidos a partir de un diseño ecosostenible y con la participación de la comunidad y sus autoridades tradicionales.

Esta infraestructura busca dignificar los procesos asociados a la alimentación escolar y fortalecer entornos adecuados para el bienestar de niñas y niños del territorio. La Fundación Challenger cumplió un rol de articulación institucional, acompañamiento administrativo y garantía de buenas prácticas, liderando la coordinación con el Centro Educativo Rural (C.E.R.) Pooloshi y aliados técnicos, así como los procesos de debida diligencia, gestión de proveedores, control documental y seguimiento financiero del proyecto. Asimismo, se establecieron responsabilidades claras para el uso, mantenimiento y sostenibilidad de la infraestructura entregada, priorizando la gobernanza comunitaria y la corresponsabilidad. La experiencia en Pooloshi dejó aprendizajes relevantes sobre la importancia de desarrollar intervenciones socialmente pertinentes, culturalmente respetuosas y diseñadas desde el entendimiento de las dinámicas territoriales. El proyecto reafirma la necesidad de promover procesos graduales que eviten el asistencialismo y fortalezcan la apropiación local como base para la sostenibilidad en el tiempo.

Se destacan los siguientes resultados:

- +900 Niñas, niños y adolescentes acceden diariamente a alimentos preparados en cocinas seguras y dignas
- 243 familias beneficiadas directamente a través de la alimentación escolar y el bienestar comunitario
- 6 comunidades indígenas wayúu fortalecidas en Uribia, Manaure y Riohacha

Voluntariado corporativo “Remángate”

Remángate es el programa de voluntariado corporativo del Grupo Empresarial LEMCO, impulsado por la Fundación Challenger como un mecanismo de participación social y ambiental que canaliza el tiempo, conocimientos y las capacidades de los colaboradores hacia iniciativas con impacto en comunidades y territorios priorizados. El nombre del programa rinde homenaje al legado del fundador del Grupo Empresarial, simbolizando una invitación permanente a pasar a la acción con corresponsabilidad, compromiso y sentido colectivo.

Jornadas de voluntariado realizadas en 2025:

- **Bicilab Energético (21 de febrero):** Jornada orientada a la adecuación de infraestructura para promover la movilidad sostenible entre los colaboradores del Grupo Empresarial.
- **Mujeres a la Cancha (29 de marzo)** Actividad deportiva de integración comunitaria que fomentó valores de equidad, trabajo en equipo e inclusión social.
- **Dar Esperanza (28 de abril)** Jornada solidaria de entrega de kits de aseo a población deportada, desarrollada en alianza con la Fuerza Aérea Colombiana.
- **Cuidadores Verdes del Caribe (14 de junio)** Actividad ambiental enfocada en la restauración de ecosistemas de manglar en Puerto Caimán, Barranquilla, mediante acciones de siembra, capacitación y sensibilización comunitaria.
- **Voluntariado Casa Calliope (23 de agosto)** Jornada de adecuación de espacios educativos, siembra de jardines y actividades de integración con niños, niñas y adolescentes del Centro de Desarrollo Comunitario.
- **Manos que Construyen (23 de septiembre)** Voluntariado técnico especializado orientado al diagnóstico, organización y optimización del taller de maderas del LAB de Oficios.
- **Remangakids – Aula Viva (9 de octubre)** Actividad de educación ambiental dirigida a niñas y niños, promoviendo el cuidado del entorno y la apropiación del territorio.
- **Remangakids – Pizzeritos (8 de noviembre)** Jornada de integración familiar con hijos e hijas de recicladores, desarrollada en alianza con Habitel Hotels, con enfoque de inclusión y sostenibilidad.

Programa Héroes – Liderazgo Voluntario

Durante 2025 se avanzó en la consolidación del grupo de Héroes, conformado por colaboradores que asumen un rol de liderazgo voluntario en la planeación, articulación y acompañamiento de las jornadas de voluntariado. Este esquema permitió fortalecer la apropiación del programa, cuidar el sentido de cada acción y promover una participación más organizada y consciente.

Actividad territorial – Navidad 2025

El propósito de esta iniciativa fue transformar la tradicional entrega de regalos navideña en una intervención territorial con sentido, alineada con la presencia del Grupo Empresarial en el Pacífico colombiano e integrando la participación voluntaria de sus colaboradores. Para ello, se convocó a los equipos internos a recolectar tenis destinados a niñas, niños y adolescentes del departamento del Chocó, en alianza con Satena y la Corporación Mano Cambiada.

Gracias a este esfuerzo conjunto, se lograron impactar comunidades de los municipios de Nuquí, Coquí, Panguí, Jobí, Uruirá, Aruzá y Tribugá, entregando 340 pares de tenis que llegaron a niñas, niños y adolescentes de la región.

Historias sostenibles

Historias Sostenibles es un espacio de diálogo impulsado por la Fundación Challenger para compartir experiencias reales, aprendizajes y prácticas relacionadas con sostenibilidad, impacto social y ambiental. Este espacio busca acercar la sostenibilidad a la práctica cotidiana de las organizaciones, promoviendo una visión de corresponsabilidad social, ambiental y económica.

Historias Sostenibles se consolidó en 2025 como un espacio estratégico de diálogo, aprendizaje e inspiración al interior del Grupo Empresarial LEMCO. A través de estos encuentros, se promovió la reflexión sobre sostenibilidad, impacto social y ambiental desde la experiencia práctica, acercando estos conceptos a la realidad cotidiana de los colaboradores.

La participación de invitados referentes en sostenibilidad y valor compartido permitió fortalecer la comprensión de la sostenibilidad como una responsabilidad compartida, aplicable a cada rol dentro de la organización. Estos espacios facilitaron el intercambio de aprendizajes, datos y experiencias reales, contribuyendo a una cultura organizacional más consciente y alineada con los desafíos actuales.

Los invitados participantes en 2025:

- Ferney Díaz – Coordinador de Movilización y Sostenibilidad, WWF.
- Angela María Olarte – jefe de Sostenibilidad e Inversión, Totto.
- Luz Elena Aristizábal – directora, Fundación Grupo Familia.
- José Alejandro Pinzón – Líder eje de valor compartido, HOMI.
- César Cardona – Azimut Energía.

Asimismo, Historias Sostenibles permitió visibilizar iniciativas de la Fundación Challenger y de su red de aliados, fortaleciendo relaciones estratégicas y ampliando el alcance de los mensajes de impacto social y ambiental.

COMUNICACIONES

Durante 2025, la Fundación Challenger fortaleció su estrategia de visibilidad como herramienta de posicionamiento institucional, sensibilización y construcción de legitimidad social. La comunicación transversal permitió amplificar aprendizajes, visibilizar alianzas y acercar los proyectos sociales y ambientales a públicos internos y externos.

La gestión de redes sociales consolidó una narrativa coherente y alineada con el propósito de la Fundación, destacando experiencias reales, resultados concretos y contenidos pedagógicos. Esto favoreció el crecimiento orgánico de las comunidades digitales y la interacción cualitativa con los públicos.

LinkedIn se consolidó como un canal estratégico para la comunicación institucional y la sensibilización interna, mientras que Instagram acercó los proyectos a audiencias más amplias mediante formatos visuales y narrativas cercanas.

La estrategia de visibilidad permitió fortalecer el reconocimiento de la Fundación como un actor articulador de iniciativas sociales y ambientales, facilitando nuevas alianzas, menciones externas y espacios de colaboración. La comunicación se posicionó, así como un habilitador del impacto social, más que como un ejercicio promocional.

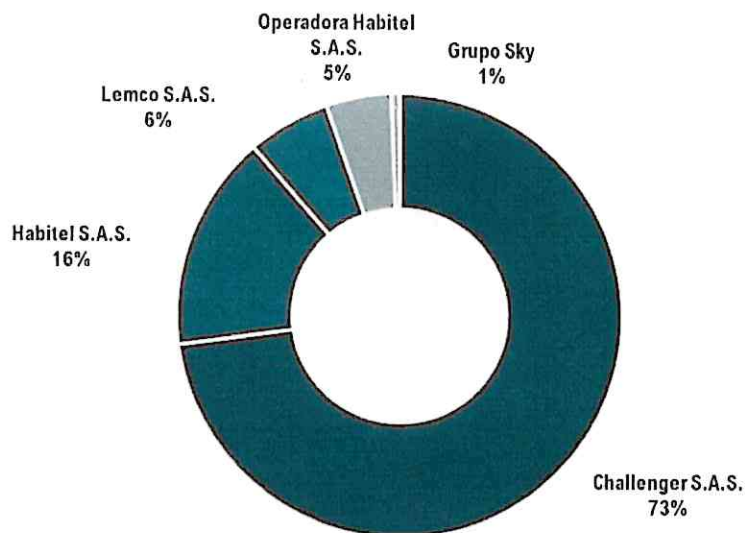
A continuación, se presenta los indicadores de las redes sociales de la Fundación Challenger correspondientes al año 2025.



SITUACIÓN FINANCIERA

INDICADORES FINANCIEROS

La Fundación recibió subvenciones por valor total de \$1.853.934.000, por las actividades ejecutadas de acuerdo con el siguiente detalle:



Donaciones	\$ 1.762.243.000
Máquinas de Café	\$ 86.567.000
Arriendo Casa Alcázares	\$ 5.124.000
TOTAL	\$1.853.934.000

Al cierre del 31 de diciembre del 2025, los gastos operacionales y de administración ascendieron a **\$1.019.214.000** de los cuales se relacionan los más representativos:

Gastos De Personal	\$ 681.034.000
Honorarios	\$ 161.350.000
Depreciaciones y Amortizaciones	\$ 36.453.000
Diversos	\$ 30.926.000
Servicios	\$ 27.735.000
Mantenimiento Y Reparaciones	\$ 20.713.000
Arrendamientos	\$ 17.275.000
Impuestos	\$ 11.208.000
Adecuaciones e Instalaciones	\$ 10.602.000

Gastos De Viaje	\$ 6.478.000
Gastos Legales	\$ 4.000.000

Al cierre del 31 de diciembre del 2025, la organización reporto Gastos no operacionales por un monto de \$1.744.000

De los gastos NO operacionales los siguientes son los más relevantes:

Financieros	\$936.000
Otros Gastos	\$808.000

DISPOSICIONES LEGALES

Durante el ejercicio 2025, la Fundación mantuvo su compromiso con el cumplimiento de las disposiciones legales y estatutarias que regulan su naturaleza y funcionamiento como entidad sin ánimo de lucro. En desarrollo de sus actividades, se realizaron revisiones periódicas orientadas a verificar que las prácticas institucionales se encuentren alineadas con el marco normativo aplicable, así como con los principios de transparencia, legalidad y responsabilidad social que orientan su objeto fundacional.

En el marco de la gestión jurídica, se adelantó el monitoreo permanente de cambios normativos relevantes, implementando oportunamente los ajustes requeridos en los procesos internos. Así mismo, se fortalecieron los mecanismos de gestión contractual y de relacionamiento con aliados, donantes y proveedores, con el propósito de mitigar riesgos legales y garantizar la adecuada ejecución de los proyectos desarrollados por la Fundación.

En materia de litigios y contingencias, a la fecha de corte del presente informe no se registran procesos judiciales o administrativos que representen un impacto material en la estabilidad jurídica o en la continuidad de las actividades misionales. No obstante, la Fundación mantiene una gestión preventiva y diligente frente a cualquier eventual contingencia.

En criterio de la administración, la Fundación conserva una situación jurídica estable, con adecuados mecanismos de cumplimiento y control, que respaldan el desarrollo de sus actividades en concordancia con su objeto social y con la normativa aplicable al sector fundacional.

Estado de cumplimiento de las normas sobre la propiedad intelectual y derechos de autor

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 47 de la Ley 222 de 1995, modificado por la Ley 603 de 2000, la administración informa que durante el ejercicio 2025 la Fundación observó las normas aplicables en materia de propiedad intelectual y derechos de autor, en concordancia con su naturaleza de entidad sin ánimo de lucro.

En desarrollo de sus actividades misionales, la Fundación ha procurado el uso legítimo de obras, contenidos, marcas, material audiovisual, publicaciones y programas informáticos, garantizando que su utilización se realice con las debidas autorizaciones, licencias o permisos correspondientes, ya sea en el marco de proyectos sociales, eventos institucionales, actividades pedagógicas o estrategias de divulgación.

Así mismo, se han implementado controles razonables para asegurar que el software utilizado cuente con licencias válidas y que los contenidos propios generados por la Fundación respeten los derechos de terceros, promoviendo buenas prácticas en materia de uso responsable de la información y creación intelectual.

A la fecha de corte del presente informe, la administración no tiene conocimiento de reclamaciones relevantes por parte de autoridades o terceros relacionadas con posibles

infracciones a derechos de propiedad intelectual o derechos de autor que puedan afectar el desarrollo de las actividades institucionales de la Fundación.

Gestión Unidad de Cumplimiento

creo que sería este entonces

Durante 2025, en FUNDACIÓN CHALLENGER se fortaleció de manera integral la cultura de ética e integridad, consolidando el Código de Ética como pilar del actuar organizacional y desarrollando una identidad corporativa que dio origen a Lemmy como símbolo de la cultura ética e íntegra. A través de la Semana de la Ética y de un enfoque pedagógico orientado a la apropiación de los valores corporativos, se promovió el conocimiento y la sensibilización en los sistemas de prevención de LA/FT/FPADM, el Programa de Transparencia y Ética Empresarial y el Sistema de Protección de Datos Personales, impactando transversalmente a los colaboradores. Estas acciones fortalecieron la divulgación de políticas y lineamientos, así como la apropiación de los sistemas de cumplimiento, consolidando una cultura organizacional alineada con los principios éticos de corporativos.

En el componente técnico, se fortalecieron los modelos de segmentación de contrapartes incorporando variables de monitoreo permanente y PEP, lo que permitió una gestión más precisa del riesgo y análisis en la clasificación de contrapartes en niveles de riesgo alto y extremo. De manera complementaria, se generó el fortalecimiento de los procesos de monitoreo continuo y debida diligencia. Adicionalmente, se actualizaron instrumentos clave de gestión documental (Código de Ética, Política y Manual de Conflicto de Interés) y se robusteció el pilar de formación, impactando a 100% colaboradores en inducciones, 100% en capacitación anual y 24 en entrenamientos especializados, lo que permitió fortalecer la gestión preventiva, mitigar riesgos críticos y consolidar un entorno de control que respalda el cumplimiento normativo, la reputación corporativa y la sostenibilidad de la operación.

Libre circulación de facturas

En cumplimiento de lo indicado en el artículo 87 de la Ley 1676 de agosto 20 de 2013, la organización no obstaculizó a los proveedores en su intención de realizar alguna operación de factoring con las facturas de venta que ellos expidieron a la sociedad durante el período.

Facturación electrónica

La Fundación cuenta con la implementación de las herramientas necesarias para dar cumplimiento a la facturación electrónica conforme a la Resolución 001 de 03012019.

ACONTECIMIENTOS IMPORTANTES POSTERIORES AL CIERRE

La Fundación CHALLENGER se encuentra en un momento de cambio importante, reestructurando su estrategia y procurando por generar cada vez más valor a las comunidades impactadas y a las empresas del grupo Empresarial LEMCO, es así como el 2025 fue un año de transición para los intereses propios y abrió la puerta a la reflexión y autoevaluación importante.

HIPÓTESIS DE NEGOCIO EN MARCHA

Fundación CHALLENGER evalúa el impacto de la posición financiera actual, sus intenciones actuales, el resultado de las operaciones, y el apoyo de los fundadores y terceros en las operaciones futuras. De acuerdo con el análisis realizado por la administración, no se evidencia o se tiene conocimiento de situaciones que coloquen en riesgo la habilidad para continuar como negocio en marcha durante un futuro previsible.

INFORMACIÓN ADICIONAL

En cumplimiento del decreto 1406 de 1999 en sus artículos 11 y 12 nos permitimos informar que la empresa ha cumplido durante el periodo sus obligaciones de autoliquidación y pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral. Que los datos incorporados en las declaraciones de autoliquidación son correctos y se han determinado correctamente las bases de cotización.

Que la empresa como aportante se encuentra paz y salvo por el pago de aportes al cierre del ejercicio de acuerdo con los plazos fijados.

Que no existen irregularidades contables en relación con aportes al Sistema, especialmente las relativas a bases de cotización, aportes laborales y aportes patronales.

EVOLUCIÓN PREDECIBLE DE LA FUNDACIÓN

La educación está experimentando una serie de tendencias e innovaciones que están transformando la formas en que se enseña y se aprende. Es así como la Fundación CHALLENGER no es ajena a dichos cambios y junto con los diferentes aliados que trabaja, constantemente se plantean formas nuevas e innovadoras de conseguir los objetivos y garantizar procesos alternativos de educación para el desarrollo. Entre las tendencias educativas que se vienen fortaleciendo están:

El aprendizaje basado en proyectos donde se fomenta en los estudiantes el trabajo en actividades prácticas que abordan problemas reales en sus comunidades, promoviendo la colaboración, la resolución de problemas y la aplicación práctica de lo que se aprende.

La educación digital es otro elemento que se ha venido fortaleciendo, la cual desempeña un papel fundamental con el aumento del uso de los dispositivos móviles y recursos digitales en las aulas.

Señores fundadores, dejo a su consideración y análisis este informe, con la seguridad que con base en él tendrán una visión más clara sobre el resultado.



CAROLINA MAYORGA

Representante Legal

Fundación Challenger