



**Informe de Gestión a Diciembre 2024**  
Bogotá, Colombia.  
31 diciembre 2024.



<b>Contenido</b>	
<b>Carta del Representante Legal</b>	<b>3</b>
<b>INTRODUCCIÓN</b>	<b>4</b>
<b>INFORME ADMINISTRATIVO, SOCIAL Y FINANCIERO</b>	<b>5</b>
<b>IMPACTO SOCIAL – COMUNIDADES</b>	<b>5</b>
<b>Centro de Desarrollo Comunitario Altos de San Jerónimo.</b>	<b>5</b>
<b>Sede Callíope:</b>	<b>6</b>
<b>INDICADORES PROYECTO DE EDUCACIÓN EXTRACURRICULAR</b>	<b>7</b>
<b>TALLERES DE FORMACIÓN PARA ADULTOS</b>	<b>7</b>
<b>TALLER DE PELUQUERIA – Logros Obtenidos</b>	<b>7</b>
<b>TALLER DE MADERA – Logros Obtenidos</b>	<b>8</b>
<b>Sede Jardín Infantil Analú:</b>	<b>9</b>
<b>Sede Cordis</b>	<b>10</b>
<b>OTROS PROYECTOS</b>	<b>11</b>
<b>Fundación Biblioseo</b>	<b>11</b>
<b>Fundación Giraka</b>	<b>12</b>
<b>Fundación Social por Bogotá</b>	<b>12</b>
<b>Programa de Voluntariado Corporativo</b>	<b>15</b>
<b>Proyecto de Becas</b>	<b>16</b>
<b>Gestión de Donaciones en Especie</b>	<b>16</b>
<b>SITUACIÓN FINANCIERA DE LA ORGANIZACIÓN</b>	<b>17</b>
<b>INDICADORES FINANCIEROS</b>	<b>18</b>
<b>Otras Acciones</b>	<b>19</b>
<b>Disposiciones Legales</b>	<b>20</b>
<b>Estado de cumplimiento de las normas sobre la propiedad intelectual y derechos de autor</b>	<b>20</b>
<b>Gestión Unidad de Cumplimiento</b>	<b>20</b>
<b>Libre circulación de facturas</b>	<b>20</b>
<b>Facturación electrónica</b>	<b>21</b>
<b>Acontecimientos importantes posteriores al cierre</b>	<b>22</b>
<b>Hipótesis de Negocio en Marcha</b>	<b>22</b>
<b>Información adicional</b>	<b>22</b>
<b>Evolución Predecible de la Fundación</b>	<b>22</b>



## Carta del Representante Legal

Resiliencia, adaptabilidad y compromiso son las cualidades que han definido a Fundación CHALLENGER durante el 2024. Este año marcó un antes y un después en nuestra historia, lleno de transiciones y oportunidades que hemos sabido enfrentar con determinación y enfoque en nuestro propósito superior.

El 2024 estuvo caracterizado por cambios significativos: una nueva dirección, la redefinición de nuestra estrategia de Responsabilidad Social Corporativa hacia 2025 y una reasignación de recursos clave, estos ajustes han representado retos, pero también han sido la base para fortalecer nuestras capacidades y aprovechar las oportunidades que surgen en un entorno dinámico y desafiante.

Entro los logros a destacar están:

- La consolidación de proyectos de impacto en comunidades clave, con un enfoque renovado en no solo a nivel social sino medio ambiental.
- El fortalecimiento del programa de voluntariado corporativo, que está contando con una mayor participación de los colaboradores, y una visión alineada a los objetivos de estratégicos del Grupo Empresarial LEMCO.
- La implementación de una nueva estructura organizacional para ser más ágiles y eficientes en la ejecución de las acciones.
- La identificación y mitigación de amenazas del entorno, que nos han impulsado a desarrollar un modelo de resiliencia para adaptarnos y reinventarnos continuamente.

Agradecemos profundamente a la Junta Directiva, que ha sido un pilar fundamental en la toma de decisiones estratégicas; a los voluntarios, que con pasión y dedicación han impactado positivamente las comunidades donde operamos; y a cada colaborador del Grupo Empresarial LEMCO, cuya confianza y respaldo son el motor que impulsan las acciones.

El 2024 cierra con la convicción de que los cambios son oportunidades para crecer, y que cada experiencia permite construir una organización fuerte, preparada y alineada con las demandas de un mundo en constante transformación.

Gracias por ser parte de este viaje de transformación y esperanza.

**Sara Esther Baena Mejía**  
Representante Legal

## Fundación CHALLENGER

### INTRODUCCIÓN

En **FUNDACIÓN CHALLENGER** Nuestra misión es liderar las acciones sociales que contribuyan a la sostenibilidad, impulsar la inversión social y representar el compromiso social del grupo empresarial.

Buscamos generar valor en las comunidades mediante la innovación, enfocados en el medio ambiente y la sociedad, reafirmando así nuestro compromiso social y ambiental, y siendo reconocidos local y regionalmente como una fundación empresarial colombiana comprometida con la comunidad, referente de los modelos de desarrollo integral.

La **FUNDACIÓN CHALLENGER** centra sus esfuerzos principalmente en el cumplimiento de tres metas que hacen parte de los ODS:



#### **TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO (ODS 8):**

Adquisición de habilidades y herramientas que facilitan la participación en el mercado laboral, el emprendimiento y la sostenibilidad financiera.



#### **ACCIÓN POR EL CLIMA (ODS 13):**

Comprometidos con el cuidado del planeta y la responsabilidad del impacto que generan nuestras acciones del día a día.



#### **ALIANZAS PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS (ODS 17)**

Establecer asociaciones inclusivas a nivel local, regional y nacional, sobre principios, valores, y una visión compartida que esté centrada en la sociedad y el planeta.





## INFORME ADMINISTRATIVO, SOCIAL Y FINANCIERO

El siguiente informe refleja el estado administrativo, financiero y de impacto social de la **FUNDACIÓN CHALLENGER** al final del ejercicio al 31 de diciembre del 2024.

Contiene información administrativa y financiera, resaltando los resultados obtenidos de los proyectos y acciones ejecutadas durante el año.

### IMPACTO SOCIAL - COMUNIDADES

#### Ciudad Bolívar – Barrio Paraíso

Para la Fundación CHALLENGER Ciudad Bolívar ha sido un territorio fundamental en la inversión social empresarial y forma parte del legado de su fundador, quien siempre ha promovido su compromiso en la transformación de la sociedad y la empatía hacia las comunidades menos favorecidas.

Para la organización, trabajar en sinergia con otras organizaciones ha sido fundamental para facilitar la consolidación de conocimientos y el complemento en experiencias y alcance.

El modelo organizacional está basado en patrocinar proyectos y organizaciones legalmente constituidas, operadas por terceros. Para 2024 se apoyaron los siguientes modelos organizacionales:

#### **Centro de Desarrollo Comunitario Altos de San Jerónimo. Orden de los Clérigos Regulares Somascos.**

Esta infraestructura física donada por la empresa CHALLENGER a la Orden Regular de los Clérigos Somascos, se encuentra ubicada en Ciudad Bolívar, específicamente en el barrio Paraíso. Cuenta con varias sedes y su alcance llega a las comunidades Quiba, Guabal, Verbenal, Bella Flor y Tierra Negra.

El centro desarrolla **Programas de Educación Extracurricular** para niños, adolescentes y jóvenes, con complementos en refuerzo escolar, educación sexual, medio ambiente y desarrollo de proyecto de vida.

En la zona del Paraíso, existe una brecha en la capacidad y el desarrollo de habilidades, respecto a otras zonas de Bogotá, lo que demuestra las deficiencias a nivel de desarrollo cognitivo, disminuyendo posibilidades de acceso al mercado laboral.

El acompañamiento individual se centra en las características de cada niño, fortalecer sus habilidades cognitivas y realizar acompañamiento al grupo familiar, en su compromiso y responsabilidad como cuidadores, para que el proceso sea efectivo.

Otras de las acciones de este programa están basadas en actividad física, deportes, talleres artísticos y culturales, ayudando a sacar a los niños y adolescentes del contexto de violencia diario. El Centro de Desarrollo Comunitario (CDCASJ) cuenta con las siguientes instalaciones:

### Sede Calliope:

El programa está direccionado hacia el refuerzo escolar, el fortalecimiento de habilidades, y actividades lúdico-pedagógicas.



- **Casa Calliope:** Lugar donde se implementa el refuerzo escolar y las actividades de fortalecimiento educativo.
- **Huerta Urbana:** Es un espacio para el cuidado del medio ambiente y procesos de producción alimentaria.
- **Auditorio:** Es el espacio de reunión para padres de familia y comunidad en general, se llevan a cabo reuniones comunitarias, talleres de padres y grupos focales.

- **Polideportivo:** Área diseñada para actividad física, deportiva y cultural.
- **Ludoteca:** Un espacio de lectura, entretenimiento y juego, que impulsa el aprendizaje.
- **Taller de sistemas:** Espacio para fortalecer habilidades digitales, conocimientos y competencias.
- **Comedor comunitario:** Espacio para la alimentación y nutrición de los niños que forman parte del programa.

## INDICADORES PROYECTO DE EDUCACIÓN EXTRACURRICULAR

### TALLERES DE FORMACIÓN PARA ADULTOS



Para 2024, Fundación CHALLENGER participó en la cofinanciación de la capacidad instalada y en programas para adultos, donde se impartieron cursos de peluquería, carpintería y sistemas, primera infancia, auxiliar en serigrafía y panadería en alianza con el SENA.

#### TALLER DE PELUQUERIA – Logros Obtenidos

 **19**  
Número de  
estudiantes activos

 **Meta:** 20  
estudiantes.  
 **Porcentaje** de  
cumplimiento 95%

 **19**  
Número de estudiantes  
con contrato de  
aprendizaje

 **Meta:** 100% activos con  
contrato aprendizaje.  
 **Porcentaje** de  
cumplimiento 100%



 **90**  
Promedio de  
participantes en los  
programas del SENA

## TALLER DE MADERA – Logros Obtenidos

 **19**  
Número de  
estudiantes activos

 **Meta:** 20  
estudiantes.  
 **Porcentaje** de  
cumplimiento 95%

 **19**  
Número de estudiantes  
con contrato de  
aprendizaje

 **Meta:** 100% activos con  
contrato aprendizaje.  
 **Porcentaje** de  
cumplimiento 100%

 **90**  
Promedio de  
participantes en los  
programas del SENA



### Sede Jardín Infantil Analú:



Esta infraestructura se encuentra a cargo de la secretaría de Integración Social que atiende a 290 niños de primera infancia, y cuya operación está a cargo de SDIS (Servicio Distrital de Integración Social).

Este modelo busca garantizar la educación inicial, brindar atención de calidad y fortalecer el desarrollo integral de los niños de la zona, prestar atención pedagógica, estimulación, nutrición, alimentación, psicología, trabajo social y salud.

 **250**

Promedio de atención  
en Jardín Analú.

## Sede Cordis



Esta sede es una extensión del **proyecto educativo extracurricular**, que acompaña con refuerzo escolar a 25 niños, que no acceden a la sede principal por el costo del desplazamiento, cuenta con espacios deportivos y está abierto para el uso de otras organizaciones, escuelas deportivas, y toda la comunidad.



Beneficiarios directos  
Sede Cordis

El CDCASJ es reconocido como un lugar propicio para el aprendizaje, el desarrollo de habilidades en niños, niñas, adolescentes y sus familias. El programa es el resultado del esfuerzo mancomunado entre Fundación CHALLENGER y la Orden de los Clérigos Somascos.

Fundación CHALLENGER ha venido financiando proyectos específicos, que fortalezcan la operación del centro, y patrocinó la construcción de la infraestructura física y su capacidad instalada.

## OTROS PROYECTOS

### Fundación Biblioseo

Para el año 2024, esta organización acompañó a 14 adolescentes con el desarrollo de habilidades de liderazgo y emprendimiento sostenible. Con la ejecución de actividades experienciales fortalecieron sus competencias.

Dentro de los proyectos emprendidos por los jóvenes, caben para resaltar talleres de plogging, robótica, magia y cuidado de mascotas. Estos jóvenes participaron en actividades experienciales para su desarrollo integral, visitaron universidades y empresas.

 **14**  
Número de jóvenes  
atendidos

 **Meta:** 20 jóvenes  
 **Porcentaje** de  
cumplimiento 70%

 **14**  
Número de jóvenes  
activos escolarizados.

 **Meta:** 14 jóvenes  
activos.  
 **Porcentaje** de  
cumplimiento 100%



 **4**  
Número de proyectos  
implementados

 **Meta:** 3 proyectos  
implementados.  
 **Porcentaje** de  
cumplimiento 133%



## Fundación Giraka

Esta organización social apoya la **educación extracurricular de 45 niños** habitantes del barrio Paraíso. Su metodología está basada en el trabajo individual escolar y en la mejora de habilidades y competencias.



 **45**  
Promedio de niños  
atendidos

 **Meta: 45** niños y niñas  
atendidos  
 **Porcentaje** de  
cumplimiento 100%



 **43**  
Promedio de niños  
escolarizados

 **Meta: 45** niños  
escolarizados.  
 **Porcentaje** de  
cumplimiento 96%



 **44**  
Promedio de niños con  
acceso a la salud

 **Meta: 43** niños con  
acceso a la salud  
 **Porcentaje** de  
cumplimiento 98%

 **180**  
Promedio de  
beneficiarios  
indirectos atendidos

 **Meta: 200** beneficiarios  
indirectos.  
 **Porcentaje** de  
cumplimiento 90%

 **39**  
Promedio de familias  
beneficiadas

 **Meta: 39** familias  
beneficiadas.  
 **Porcentaje** de  
cumplimiento 100%

## Fundación Social por Bogotá

Es un programa que contribuye a mejorar la curva nutricional de 100 niños que forman parte del programa comunitario en el barrio Paraíso, a partir de un comedor comunitario. Fundación Social es una organización que cuenta con 34 años de labor social y su enfoque principal es la gestión y administración de programas de nutrición (comedores escolares), que mitiguen la deserción escolar asociada al hambre.



Promedio de niños  
atendidos



**Meta:** 100 niños y  
niñas atendidos



**Porcentaje** de  
cumplimiento 100%

### **Taller de Sistemas Quiba.**

Este programa brinda acceso a 190 personas pertenecientes a la comunidad de Quiba Guabal, a través de talleres de alfabetización digital y programas de educación no formal, que amplían las oportunidades de empleo y contribuyen al aprendizaje de la comunidad, de niños y jóvenes.



**190**

Promedio de beneficiarios  
atendidos Taller Sistemas Quiba.

### **Guajira - Cocinas Oasis del desierto.**

Este proyecto nace con el objetivo de mejorar las condiciones estructurales de la comunidad Wayuu, especialmente en colegios. Esto mejora la capacidad de las aulas de clase y facilita los procesos de preparación de alimentos de la población de niños que asisten diariamente.

Su oferta de valor, la preservación y respeto por las costumbres ancestrales, mitigando el impacto ambiental, al hacer uso de materiales sostenibles en la construcción.

El modelo de construcción se convierte en un vehículo para la formación y capacitación de la comunidad, incentivar el conocimiento y la autogestión para mejorar habilidades y calidad de vida.

A la fecha, han sido beneficiadas cuatro comunidades en el departamento de la Guajira, impactando aproximadamente a 463 personas pertenecientes a las siguientes comunidades:



**Comunidad Mechuamana :**

Área construida: 44mt<sup>2</sup>.

Usuarios: 20 niños,

Una preparadora

Un docente



**Comunidad Yatachi:**

Área construida: 66mt<sup>2</sup>.

Usuarios: 62 niños,

Dos preparadoras

Dos docentes



**Comunidad Wakuaipamana**

Área construida: 147mt<sup>2</sup>.

Usuarios: 210 niños,

Cuatro preparadoras

Seis docentes.



Programa de Voluntariado Corporativo

El programa de voluntariado corporativo de la Fundación CHALLENGER, busca contribuir al desarrollo social y ambiental de las comunidades de impacto y de sus colaboradores.

La siguiente es la relación de las acciones ejecutadas durante el año:

Fecha	Voluntariado	Descripción	Voluntarios	Promedio beneficiarios indirectos	Número beneficiarios directos
18/03/2024	Devolvámosle la alegría al Jardín Casa Loma	Arreglo y restauración zonas de juego del jardín Casa Loma. Con del fin de apoyar la reapertura del servicio de educación inicial a la primera infancia.	19		137
27/04/2024	Melodía y momentos	Laboratorio música con los niños del CDCASJ,y Batuta, en el cual se promueve una actividad de aprendizaje y bienestar para los niños de la comunidad.	21		90
13/07/2024	Abrazos que sanan	Actividades lúdico - pedagógicas para niños del área de oncología y cardiología de Fundación Homi.	21		30
17/08/2024	Guardines de la montaña	Siembra de 200 árboles en Guatavita y educación ambiental para los voluntarios presentes.	100	7382	
14/09/2024	Polinizando Quiba	Limpieza de montaña Quiba a través de Ploggin y siembra de 130 plantas polinizadas.	114	3340	50
23/11/2024	Brochas a la obra	Restauración de parque de eco barrio El Recodo, a través de la pintura, la jardinería y expresión artística.	28	57000	20
21/12/2024	Pasos de felicidad	Novena de integración con la comunidad y entrega de zapatos donados por los colaboradores del grupo Lemco.	13	300	600
31/10/2024	Fiesta encantada (Actividad complementaria)	Actividades recreativas y decoración de áreas del grupo Lemco Empresarial, para brindar un día	2300		30
	Totales		316	17006	927

INDICADORES DE IMPACTO



## Proyecto de Becas

La organización sigue comprometida con la educación, patrocinando a jóvenes pertenecientes de los programas de Ciudad Bolívar. Este apoyo constituye el 100% del valor de la matrícula y un subsidio para manutención y desplazamiento.

## Gestión de Donaciones en Especie

Fundación CHALLENGER ha sido el vehículo para la gestión de las donaciones proporcionadas por las empresas del Grupo Empresarial LEMCO, generando valor al objeto social de la organización. Dentro de las entidades y organizaciones beneficiadas están:

Beneficiario	Misión del Proyecto	Cantidad	Artículos donados	Mes
Fundación Biblioseo	Erradicar la pobreza mental de las nuevas generaciones con el fortalecimiento de habilidades y gestión de emprendimientos con niños y jóvenes de comunidades en condición de vulnerabilidad. Propósito: Dotar el mobiliario de las salas para el programa de Hacedores.	2	2 televisores	Marzo
Escuela Normal Superior María Auxiliadora	Dotar un restaurante para estudiantes en zonas rurales.	3	1 congelador 1 Nevera 1 Tv	Abril
Armada de Colombia - Fragata Misilera ARC Antioquia	Aniversario número 40 de la fragata ARC Antioquia	7	1 horno 1 Congelador 2 Minibar 2 TV 1 Horno Freidor	Junio
Fundación Social por Bogotá	Dotación para el Jardín Casa Loma.	1	1 lavadora	Julio
Fundación Social por Bogotá	Premio para evento benéfico - Club Nogal	1	1 horno Air Fryer	Octubre

Orden de los clérigos Somascos	Dotación para la escuela de padres, en el proyecto de educación extracurricular.	2	1 barra de Sonido 1 Televisor	Noviembre
Fundación Homi	Dotación áreas de educación hospitalaria y espacios de bienestar.	5	3 Tvs 2 parlantes	Diciembre
TOTAL GESTIONADOS POR FCH		16		



## SITUACIÓN FINANCIERA DE LA ORGANIZACIÓN

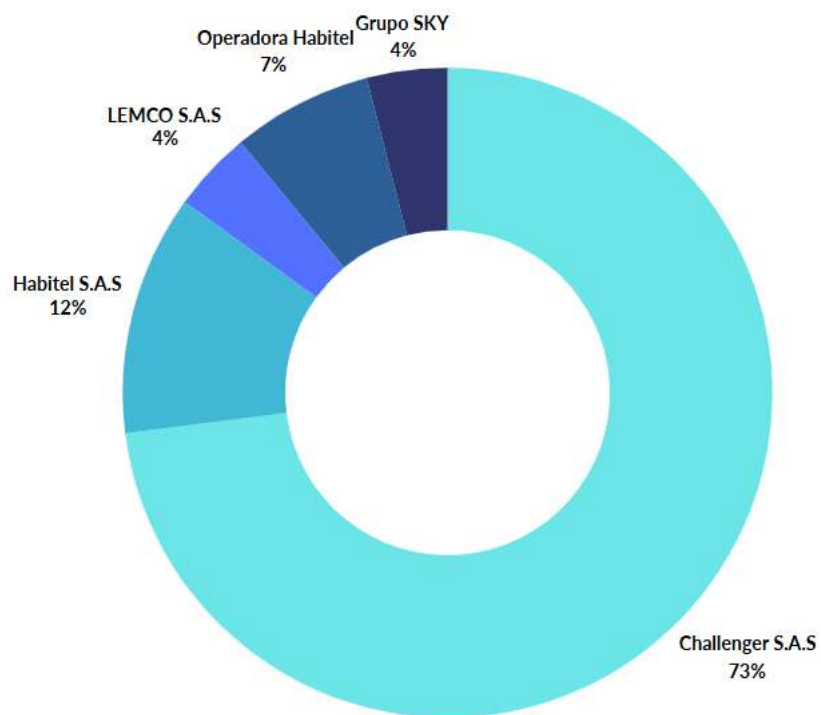
El informe financiero refleja el impacto en la ejecución de las acciones y el compromiso de la organización en la gestión y el impacto de las comunidades que se apoyan.

El año 2024, se convirtió en un año de transformación y cambios para la organización, retomar la esencia de la organización o ajustarlo a las necesidades de las comunidades de impacto y reformular la estrategia.



## INDICADORES FINANCIEROS

La Fundación recibió subvenciones por valor total de \$2.021.170.802, por las actividades ejecutadas, de acuerdo con el siguiente detalle:



Donaciones	\$ 1.906.066.663
Máquinas de Café	\$ 56.210.592
Arriendo Casa Alcázares	\$ 58.893.547
<b>TOTAL</b>	<b>\$2.021.170.802</b>



Al cierre del 31 de diciembre del 2024, los gastos operacionales y de administración ascendieron a **\$769.551.000**, de los cuales se relacionan los más representativos:

Gastos de Personal	\$ 374.387.000
Gastos por Donaciones	\$ 156.594.000
Honorarios	\$ 105.807.000
Depreciaciones y Amortizaciones	\$ 33.514.000
Servicios	\$ 31.009.000
Mantenimiento Y Reparaciones	\$ 28.909.000
Diversos	\$ 15.227.000
Impuestos	\$ 8.859.000
Seguros	\$ 6.922.000
Arrendamientos	\$ 3.720.000
Gastos Legales	\$ 3.235.000
Gastos De Viaje	\$ 1.368.000

Al cierre del 31 de diciembre del 2024, la organización reportó gastos no operacionales por un monto de \$414.000.

De los gastos NO operacionales los siguientes son los más relevantes:

Financieros	\$212.000
Otros Gastos	\$202.000

**Otras Acciones**

- **FUNDACIÓN CHALLENGER** donó alrededor de \$400 millones a los aliados. Los fondos fueron destinados a la cofinanciación de programas alineados con el modelo social de la organización y en sinergia con las necesidades del barrio Paraíso.
- Se gestionó una nueva alianza con Red de Árboles y LEMCO Grupo Empresarial, activando jornadas de siembra de 200 árboles que unieron a colaboradores y familias, alrededor del cuidado por el medio ambiente.

## Disposiciones Legales

Durante el ejercicio del año 2024, LA FUNDACIÓN CHALLENGER ha mantenido su compromiso constante con el cumplimiento de las normas y regulaciones aplicables a su misión. Por lo cual, se han iniciado revisiones periódicas para asegurar que las prácticas y operaciones empresariales estén alineadas con las normativas locales, nacionales e internacionales según aplica. Durante el ejercicio 2024, se dio cumplimiento a los requisitos legales que rigen la actividad fundacional.

Dentro de la gestión se han implementado acciones de monitoreo ante cualquier cambio significativo en las normas aplicables, mismas que se han implementado de manera inmediata a su identificación y análisis; a su vez, se ha consolidado el control y gestión de litigios y controversias resaltando que a cierre de 2024 no se cuenta con litigios que puedan tener un impacto material en la operación, aun así, se continua con la gestión diligente y transparente; se continua en el fortalecimiento de una cultura de gestión contractual en la organización que permita mitigar los riesgos de la operación con sus contrapartes.

### Estado de cumplimiento de las normas sobre la propiedad intelectual y derechos de autor

En cumplimiento del artículo 47 de la Ley 222 de 1995 modificada con la Ley 603 del 27 de Julio de 2000 nos permitimos informar el estado de cumplimiento de normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la sociedad.

LA FUNDACIÓN CHALLENGER da cumplimiento a todas las normativas locales e internacionales relacionadas con la propiedad intelectual. Esto incluye el cumplimiento con los tratados internacionales, leyes de propiedad intelectual y cualquier cambio en la legislación aplicable.

Por último, se informa al corte del 31 de diciembre de 2024, la compañía no reporta reclamaciones pendientes por parte de entidades estatales o terceros que hagan referencia a la materia de propiedad intelectual o derechos de autor.

### Gestión Unidad de Cumplimiento

En el marco de la gestión integral del área de Cumplimiento y en alineación con los principios de ética corporativa de **Fundación Challenger**, durante el año 2024 se llevó a cabo la actualización integral del **Código de Ética** de la compañía, así como la revisión y actualización de los sistemas de prevención de riesgos relacionados con:

1. Lavado de Activos (LA)
2. Financiamiento del Terrorismo (FT)
3. Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (FPADM)
4. Corrupción (C)



## 5. Soborno Transnacional (ST)

El objetivo de esta actualización fue garantizar el cumplimiento de los requerimientos normativos y optimizar la gestión de riesgos, mejorando la eficiencia operativa de la compañía. Como resultado, se lograron los avances:

### 1. **Cumplimiento Normativo**

- Se alcanzó un **100% de cumplimiento** con la normativa vigente en materia de prevención de riesgos.

### 2. **Eficiencia Operativa**

- Se optimizaron procesos internos, estableciendo procedimientos más claros, específicos y efectivos, lo que mejoró la eficiencia en la vinculación de aliados, asociados y proveedores.

### 3. **Fortalecimiento de la Ética Corporativa**

- Se reforzaron los principios de ética corporativa en todas las operaciones de la compañía.
- Se implementarán estrategias de divulgación para asegurar la correcta adopción de los lineamientos establecidos en el **Código de Ética**.

### 4. **Formación y Capacitación**

- Se desarrollaron programas de formación continua, alcanzando un **100% de cobertura** entre los colaboradores activos mediante inducciones, reinducciones y entrenamientos especializados.

### 5. **Monitoreo y seguimiento**

- Se desarrolló un **sistema de monitoreo periódico** para contrapartes de alto riesgo, incluyendo **Personas Expuestas Políticamente (PEP)**, con el fin de evaluar cambios en su perfil de riesgo y tomar medidas oportunas en caso de que su nivel de exposición aumente.

Estos avances consolidan la estrategia de **Cumplimiento y Compromiso** de Fundación Challenger, fortaleciendo el marco normativo y operativo para garantizar una gestión eficiente y alineada con las mejores prácticas

## **Libre circulación de facturas**

En cumplimiento de lo indicado en el artículo 87 de la Ley 1676 de agosto 20 de 2013, la organización no obstaculizó a los proveedores en su intención de realizar alguna operación de factoring con las facturas de venta que ellos expidieron a la sociedad durante el período.

## **Facturación electrónica**

La Fundación cuenta con la implementación de las herramientas necesarias para dar cumplimiento a la facturación electrónica conforme a la Resolución 001 de 03012019.

## **Acontecimientos importantes posteriores al cierre**

La Fundación CHALLENGER se encuentra en un momento de cambio importante, reestructurando su estrategia y procurando por generar cada vez más valor a las comunidades impactadas y a las empresas del grupo Empresarial LEMCO, es así como el 2024 fue un año de transición para los intereses propios y abrió la puerta a la reflexión y autoevaluación importante.

## **Hipótesis de Negocio en Marcha**

Fundación CHALLENGER evalúa el impacto de la posición financiera actual, sus intenciones actuales, el resultado de las operaciones, y el apoyo de los fundadores y terceros en las operaciones futuras. De acuerdo con el análisis realizado por la administración, no se evidencia o se tiene conocimiento de situaciones que coloquen en riesgo la habilidad para continuar como negocio en marcha durante un futuro previsible.

## **Información adicional**

En cumplimiento del decreto 1406 de 1999 en sus artículos 11 y 12 nos permitimos informar que la empresa ha cumplido durante el periodo sus obligaciones de autoliquidación y pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.

Que los datos incorporados en las declaraciones de autoliquidación son correctos y se han determinado correctamente las bases de cotización.

Que la empresa como aportante se encuentra paz y salvo por el pago de aportes al cierre del ejercicio de acuerdo con los plazos fijados.

Que no existen irregularidades contables en relación con aportes al Sistema, especialmente las relativas a bases de cotización, aportes laborales y aportes patronales.

## **Evolución Predecible de la Fundación**

La educación está experimentando una serie de tendencias e innovaciones que están transformando la formas en que se enseña y se aprende. Es así como la Fundación CHALLENGER no es ajena a dichos cambios y junto con los diferentes aliados que trabaja, constantemente se plantean formas nuevas e innovadoras de conseguir los objetivos y garantizar procesos alternativos de educación para el desarrollo. Entre las tendencias educativas que se vienen fortaleciendo están:

El aprendizaje basado en proyectos donde se fomenta en los estudiantes el trabajo en actividades prácticas que abordan problemas reales en sus comunidades, promoviendo la colaboración, la resolución de problemas y la aplicación práctica de lo que se aprende. La educación digital es otro elemento que se ha venido fortaleciendo, la cual desempeña un papel fundamental con el aumento del uso de los dispositivos móviles y recursos digitales en las aulas.

Señores fundadores, dejo a su consideración y análisis este informe, con la seguridad que con base en él tendrán una visión más clara sobre el resultado.

A handwritten signature in dark ink, appearing to read "Sara Esther Baena Mejía". The script is cursive and somewhat stylized.

**SARA ESTHER BAENA MEJÍA**  
Representante Legal  
**Fundación Challenger**